

תכניות עבודה 2025



מועצה מקומית כפר כמא

ראשי פרקים

3.....	נוהל תכנון ובקרה במועצה מקומית כפר כמא
5.....	מעגל התכנון השנתי
6.....	מיקודים אסטרטגיים לכפר-כמא
7.....	תכנית עבודה גזברות
9.....	תכנית עבודה חינוך
12	תכנית עבודה קב"ס
14	תכנית עבודה שפ"ח
16.....	תכנית עבודה תיירות
19.....	תכנית עבודה רישוי עסקים
21.....	תכנית עבודה רכש
23	תכנית עבודה איכות הסביבה
25.....	תכנית עבודה שירותים חברתיים
31.....	תכנית עבודה עיר ללא אלימות
33.....	תכנית עבודה מתנ"ס
37.....	תכנית עבודה קב"ט
40.....	תכנית עבודה צעירים
43.....	תכנית עבודה הנדסה



נוהל תכנון ובקרה – מועצה מקומית כפר קמא

1. רקע

המועצה המקומית כפר קמא שואפת למציאות בתחום פיתוח האסטרטגיה הרשותית ותרומה שלה לתכנון עבודה הכוללת יעדים ומבוססות מדיים לפעילות מחלקות המועצה. השגת יעדי העל של הרשות מתחילה במיקוד פעילות הארגון ומכתיבת תכניות עבודה מפורטות וברורות על ידי כלל מנהלי מחלקות ותחומי הפעילות של המועצה.

2. מטרה

מטרת הנוהל להסדיר את תהליך תכנון תכניות העבודה והבקרה על ביצוען, להבהיר את סדר הפעולות בתכנון והבקרה ולפרט את אופן ביצוע כל שלב ושלב בתהליך.

3. מסמכים ישימים

1. מסמך הנחיות לכתיבת תכניות העבודה.
2. תבנית להגשת תכניות העבודה (אקסל).
3. מסמך מיקודים אסטרטגיים של הרשות.

4. שיטת העבודה

4.1 בחינת יעדי-על והגדרת מיקודים אסטרטגיים ויעדים מחלקתיים

- 4.1.1 תהליך התכנון השנתי מתחיל בחודש אוקטובר בכל שנה קלנדרית.
- 4.1.2 **בתאריך 15 לאוקטובר** מנהלת לשכת ראש המועצה תזמן בהתייעצות עם מנכ"ל המועצה ישיבה בנושא: מיקוד אסטרטגי ודגשים לתכנון תכניות העבודה לשנה העוקבת.
- 4.1.3 המשתתפים בדיון:
 - א. ראש המועצה
 - ב. מנכ"ל המועצה
 - ג. גזבר המועצה
 - ד. מנהלי המחלקות
- 4.1.4 משך הדיון: שעות
- 4.1.5 דרישות מיוחדות לקיום הדיון:
 - א. דוח סיכום פעילות חצי שנה/שנתי (פירוט בהמשך)
 - ב. מקרן
 - ג. מחשב

א. מזכירה - לסיכום הדיון

- 4.1.1 במהלך הישיבה ראש המועצה ו המנכ"ל יידונו עם המנהלים על מיקודים אסטרטגיים לשנה הקרובה ויעלו נושאי רחב חוצי-רשות שהיו במיקוד גבוה בשנה הקרובה, כולל משמעויות ודגשים מיוחדים לפעילות מחלקות ספציפיות לקידום המיקודים.
- 4.1.2 מנהלי המחלקות יתייחסו לדברי ראש המועצה, תוך מתן דגש על פעילות המועצה בפועל, ובהתאם למגבלות התקציביות.
- 4.1.3 בסיכום הישיבה – יוגדרו יעדים עיקריים של המועצה והמחלקות, כאשר נלקחו בחשבון התייחסויות כלל המשתתפים.
- 4.1.4 מנהלת הלשכה תסכם את הדיון ותפיץ את המסמך הסופי לכלל המשתתפים.
- 4.1.5 ראש המועצה יציג יעדי העל למליאת מועצת כפר קמא **בישיבת המליאה של חודש נובמבר**. המליאה תדון לגבי יעדי העל, ינתנו דגשים וימוקדו היעדים לשנה הקרובה.

4.2 תקשור יעדים ומיקודים למנהלי המחלקות, מנהלי התחומים והעובדים ובניית תכניות העבודה

- 4.2.1 כל מנהל תחום או מחלקה יכנס במידת הצורך ישיבת מנהלי ועובדי התחום, בה יציג את המיקודים האסטרטגיים ואת דגשי ראש המועצה לשנה הקרובה.
- 4.2.2 מנהלי ועובדי המחלקה יודאו כי יעדי העל של המועצה מובנים ונחוצים ליישום המיקודים בתוכניות העבודה השנתיות.
- 4.2.3 מנהלי המחלקות והתחומים יסייעו בתהליך כתיבת התוכניות, וינתנו דגש לביטוי יעדי העל בכל תכנית ותכנית.
- 4.2.4 **עד אמצע דצמבר** מנהלי המחלקות יכתבו תכניות בעלות יעדים ברורים וניתנים למדידה.

4.3 הצגת תכניות העבודה בפורום מועצתי

- 4.3.1 **עד אמצע דצמבר** מנהלי המחלקות יעבירו תכניות העבודה הכתובות למנכ"ל ולמנהלת הלשכה.
- 4.3.2 **במהלך המחצית השנייה של דצמבר** מנהלת הלשכה תזמן סדרה של דיונים – כל מחלקה בנפרד מול ראש המועצה, מנכ"ל המועצה וגזבר המועצה.
- 4.3.3 בדיון יציג כל מנהל מחלקה את תכנית העבודה לשנה הקרובה כולל יעדים מחלקתיים, כיווני פעילות, משימות, תאריכי יעד לביצוע ומדדי הצלחה לכל משימה.
- 4.3.4 בתום כל דיון, מנהל המחלקה הרלוונטי יתקן/יעדכן את התוכנית, בהתאם להנחיות.
- 4.3.5 **עד סוף דצמבר** מנהלת הלשכה תאסוף את התכניות המעודכנות, ותרכיב - סקיצה ראשונה - לאוגדן תכניות עבודה.
- 4.3.6 **ב-1 לינואר** מנהלת הלשכה תכנס בתיאום עם מנכ"ל המועצה ישיבת מנהלים כוללת בנושא תכניות עבודה.



- 4.3.1 יכולת הביצוע של המשימות (למשל, הצבת יעדים מרחיקי לכת שלא ניתן לעמוד בהם או לחילופין הצבת יעדים לא מאתגרים מספיק וקלים להשגה).
- 4.3.2 בסיום הישיבה מנהלת הלשכה תאסוף את הדגשים ותוציא סיכום מלא לראש המועצה ומנכ"ל המועצה, ותשלח לכל מנהל מחלקה את הדגשים הרלוונטיים לו בלבד.

- 4.3.1 בישיבה יציג כל מנהל את תכנית העבודה שאושרה מול ראש המועצה ומנכ"ל המועצה, ויעדכ את הנוכחים לגבי כיווני הפעילות, היעדים המחלקתיים והמשימות, בדגש על משימות לגביהן יש צורך בשותפים או שלצורך ביצוען יש צורך בפעולות מקדימות/מלוות של מנהלים נוספים.
- 4.3.2 בתום הישיבה, מנהלי המחלקות יתקנו/יעדכו את התוכניות, בהתאם לדגשים שקיבלו.
- 4.3.3 עד ה-15 לינואר מנהלת הלשכה תאסוף את התכניות הסופיות, ותרכיב - גרסה סופית - לאוגד תכניות עבודה (מודפס ו/או דיגיטלי).
- 4.3.4 הספר יהיה נגיש לכל עובדי המועצה וניתן יהיה לעיין בו ללא תיאום מיוחד.
- 4.3.5 לשיקול ראש המועצה ומנכ"ל המועצה כינוס ישיבת מליאת המועצה להצגת תכניות העבודה השנתיות לחברי המליאה.
- 4.3.6 לשיקול ראש המועצה ומנכ"ל המועצה הפצת גרסה דיגיטלית של אוגדן תכניות העבודה השנתיות לציבור.

4.4 בקרה חצי שנתית ושנתית על תכניות העבודה

- 4.4.1 הבקרה על ההתקדמות בתכניות העבודה תתבצע לאחר סיום החציון וכן עם השלמת הפעילות השנתית בכל שנה קלנדרית.
- 4.4.2 **בתאריך בתאריך 1.7 תתבצע ישיבת סיכום מחצית השנה. בתאריך 1.1 תתבצע ישיבת סיכום שנה.** לשכת ראש המועצה תזמן בהתייעצות עם מנכ"ל המועצה ישיבה בנושא: ישיבת בקרה חצי שנתית/שנתית לתכניות העבודה.
- 4.4.3 משך הדיון: שעתיים וחצי
- 4.4.4 לקראת הישיבה כל מנהל יעבור על כל המשימות באקסל תכניות העבודה ויצבע את שורות המשימות לפי הפירוט הבא:
- א. ירוק: באם הושג לפחות 85% ממדד ההצלחה שהוגדר למשימה.
 - ב. צהוב: באם הושג בין 70% ל-84% ממדד ההצלחה שהוגדר למשימה.
 - ג. אדום: באם הושג פחות מ-69% ממדד ההצלחה שהוגדר למשימה.
 - ד. משימות שלא ניתן להעריך באיזו מידה מומש מדד ההצלחה שהוגדר להן ייצבעו באפור ועל מנהל המחלקה יוטל להגדיר בהמשך מדדי הצלחה ברי-מעקב ומדידה.
- 4.4.5 כל מנהלי המחלקות יישלחו את האקסלים המלאים למנהלת הלשכה **עד שבוע לפני ישיבת הבקרה החצי שנתית/שנתית.**
- 4.4.6 ישיבת הבקרה תנוהל על ידי ראש המועצה.
- 4.4.7 כל מנהל יציג את ההתקדמות בתכנית העבודה של מחלקתו. יינתן דגש להבנת הסיבות לאי-התקדמות במשימות שנצבעו באדום/צהוב.

מטרת הישיבה לייצר בקרה מסייעת על הביצוע של יחידות המועצה. כך, יש להבין האם למנהל חסרינ משאבים/כלים/שיתופי פעולה לביצוע תכנית העבודה, או שקיימים פערים בתכנון לעומת





יעדים מרכזיים של הרשות

**פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא
דרך קידום תחומי התרבות והספורט**

01

- חיזוק המוסדות והנכסים התרבותיים ופיתוח שירותי התרבות והפנאי
- בראיה כלל-ארצית ובינלאומית
- קידום הפעילות ותשתיות הספורט למיצוב כפר קמא כמוקד משיכה מרכזי בצפון הארץ

פיתוח כלכלי של הרשות

02

- בניית איירה עסקית תומכת-תיירות (אקו-סיסטם)
- קידום איתנות כלכלית על בסיס עוצמות ייחודיות
- פיתוח תשתיות תומכות ויכולות ארגוניות במועצה

ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך

03

- קידום חינוך לערכיות המאזנת בין שלוש הזהויות
- העלאת שיעור האקדמאים ושילובם כגורם משפיע ומוביל ביישוב

פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא

04

- קידום מצוינות ומנהיגות צעירה
- פיתוח תפיסה מנחה ושירותים לגיל השלישי
- העצמת אחריות חברתית ובניית ערוצים להתנדבות ומעורבות התושבים



גזברות

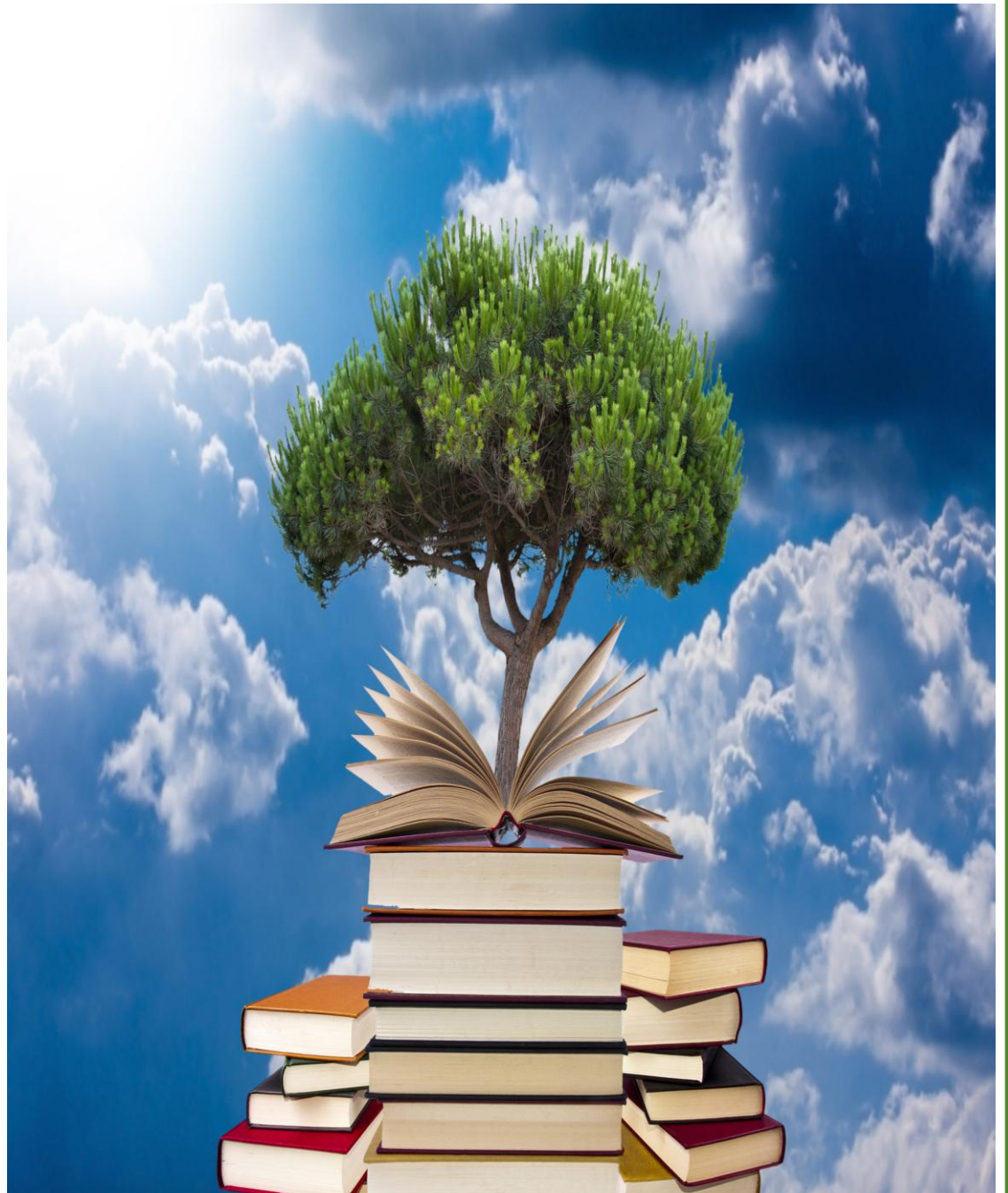


תוכנית עבודה שנתית 2025

	גזברות	יחידה:
	וליד	שם המנהל/ת:

הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
		ביצוע ישיבות עם כלל המנהלים		ביצוע ישיבות עם כלל המנהלים		מאוזן	ביצוע מעקב עם מנהלי מחלקות על התקציב	תקציב מאוזן של המועצה	פיתוח כלכלי של הרשות
		4.3 מיליון במצטבר				4.1 מיליון ₪	מעקב אחרי הגביה ותגבור טלמרקטינג לתושבים	עמידה ביעד הגביה והגדלת הגביה לעומת שנת 2022	פיתוח כלכלי של הרשות
		100%	75%	50%	25%	0	ביצוע מעקב מול משרדי הממשלה וקבלת הרשאות תקציביות	החלטת ממשלה - תוכנית חומש דחוזים וצ'רקסים (טרם אושרה תכנית)	פיתוח כלכלי של הרשות
		3 מפגשים חודשיים	3 מפגשים חודשיים	3 מפגשים חודשיים	3 מפגשים חודשיים	מאוזן	ביצוע מעקב עם מהנדס וראש הרשות	מעקב אחרי תקציבי הפיתוח תב"רים תוך דגש על זיחז הליך שחרור הכספים ממשרדי הממשלה	פיתוח כלכלי של הרשות
		1מיליון	1מיליון	1מיליון	1מיליון	4 מיליון ₪	סכום שגויס	מעקב עם מנהלי מחלקות על הגשת קולות קוראים	פיתוח כלכלי של הרשות

חינוך





תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	שם המנהל/ת:
									חינוך	יעל קרמר
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	בניית תוכנית למיסוד השפה הצ'רקסית בגנים ובבית הספר היסודי	גבוה	הכשרת צוותי חינוך ייעודיים להוראת השפה	אין תוכנית לימודים סדורה ללימודי השפה בגנים, התאמת התוכנית למתכונת הבית הספרית	פתיחת קורס בכפר-פיתוח פדגוגי לצוותי הוראה	התאמת התוכנית והחלת הנעתה במסגרות	פיתוח מוצר בדמות חוברת	הפצת התוכנית להורים	פסגה- משרד החינוך, מנהלות, רפרנטיות מכל מוסד חינוכי לנושא	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הקמת אתר המנגיש חומרים בשפה לכל שלבי החינוך	גבוה	השקת האתר מאי 2025	אין חומרים סדורים ומאוגדים המותאמים לשלבי החינוך השונים	קיום פגישות סדורות עם צוותי ההנהלה לדיקור הצרכים	העלאת חומרים לפי קטגוריות	משוב אודות החומרים שהועלו בקרב צוותי החינוך	שיתוף ציבור	מנהלות, יוסי צוסחא, סועד חון	
ערכיות, מצינונות וזהות בחינוך	בניית תוכנית מודולרית להוראת השפה העברית כשפה שניה	גבוה	יצירת מסמך יעדים בין מעברי המסגרות לגבי ציפיות השליטה בשפה	קיום תוכנית אופטרבית המגובה ע"י הפיקוח	פגישת עבודה בין צוות החטיבה ליסודי וד"ר יהודית גולן להבנת האתגרים	חשיפה לקהילות ההורים בבתי הספר	מיפויים ושימוש בשעות החומש לצמצום פערים בשפה העברית	הצפת ממצאים מול כל השותפים	צוותי עברית בחטיבה, יסודי, מנהלת אשכול, מפמ"ר ופיקוח	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	מימוש אפקטיבי של תוכנית החומש בשלושה תחומים: קידום השפה העברית, קידום הישגים ובגרות איכותית, תחום רגשי - חברתי.	גבוה	איוש ההקצאות בפרסונות מתאימות, הגברת הנגישות של תלמידים לתמיכות לימודיות והעשרה	מתוך תקציב של 363,513 ₪ ניצול של 392,480 ₪	מיפוי הצורך בקרב המנהלות והתאמת תוכניות ראויות	גיוס מורים/אנשי טיפול	הרחבת המענים הן בשעות אחה"צ והן במסגרת הבית הספרית	בקשת החרגות סביב צרכים		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	מימוש אפקטיבי של שעות התיגבורים בתיכון	גבוה	נוכחות של 60% מהתלמידים הזקוקים למענה	35 תלמידים הזקוקים למענה בתחומים שונים	גיוס מורים מכדורי לימים מרוכזים	לימוד קבוצתי ע"פ תחומים במרכז הלמידה עם מורים מהכפר	גיוס מורים מכדורי לימים מרוכזים בחופשת פסח	איתור תלמידים שנפלו ביישורת האחרונה והבאתם להשלמת המשימה לצורך זכאות	הורים, צוותי כדורי, מורים שיעבדו בפרוייקט.	
ערכיות, מצינונות וזהות בחינוך	העלאת משאבי החטיבה סביב הוראת מקצוע המדעים	גבוה	תוכנית מצינונות להוראת המדעים	המשך שילוב תלמידי עמ"ט בכדורי ופתיחת תוכנית עמ"ט בחטיבה	תגבור במקצועות המדעים והקצאת שעות הוראה סביב מחשבים .	קיום מפגשים מקבילים עם כדורי	העצמה והשראה- מפגש עם איש תעשייה/הייטק	משוב על התוכנית	חטב, תיכון כדורי, תוכנית חומש	



תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	שם המנהל/ת:
									חינוך	יעל קרמר
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
	צוותי החינוך, רוחה, יעדים לצפון, שפ"ח, מגע בתיאום	משוב ותמיכה בצוותים לקבלת פידבק ודיוק המענה	העברת התכנים בכיתות	בניית מודל עבודה עם יועצת של כל ביה"ס	מפגש של אנשי המקצוע ביסודי ובחט"ב סביב הצרכים הייחודיים של כל מסגרת	קיום מפגשים מקדימים עם הצוותים ואף עם כלל הקהילה בנושא	המשך התוכנית המודולרית משנה שעברה - כניסה לכיתות הלימוד-ביסודי ובחט"ב	גבוה	המשך יישום תוכנית מוגנות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מוסדות החינוך, מחלקת תיירות, יחידת הנוער, מוזיאון		יום הזכרון, 21 במאי	יום הדגל	יום השפה, יום הלבוש	התקיימו בהתאם לגאנט השנתי	כל מוסדות החינוך יצינו אירועים ופעילויות לציון מועדים צרפתיים	גבוה	ציון מועדים צרפתיים בכל מוסדות החינוך	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מוסדות החינוך,	ציון הולדת הנביא		ציון פתיחת הרמדאן, חג אלפיטר ולילת אלק'דר	ציון אלאיסראא ואלעמיעראג	התקיים בהתאם ללוח השנה	כל מוסדות החינוך יצינו אירועים ופעילויות לציון מועדים איסלאמיים	גבוה	ציון מועדים איסלאמיים בכל מוסדות החינוך	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	גננות, מנהלת אשכול, נציגות רשות שכנה, פיקוח משה"ח	יצירה משותפת שתהיה בשני ביישובים	טיול/ הצגה משותפת	ביקור תגמול - הכרת מאפייני המושב החקלאי.	אירוח גן חובה בכפר תוך מתן דגש לתרבות ולמנהגים הצרפתיים	התקיימה פגישה בין הצוותים ופגישת עבודה לתיכנון המהלך	קיום שני מפגשים בשנה"ל עם גני חובה מהסביבה הקרובה	בינוני	חיים ביחד - הכרת גנים מקבילים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
			מעקב ובקרה	מעקב ובקרה	המשך מתן מענה סביב הזנה ופעילות הפגית	14 תלמידים	מענה למינימום 14 תלמידים לאורך השנה	גבוה	המשך קיום מסגרת מענה להורים בדמות צהרון לילדי הגנים	מיקוד פנימי- שגרות ניהול
	פיקוח משרד החינוך, צוותי גיל רך		תוכנית רצפים מהמון וממשפחתונים לגן	מתן ארגז כלים אופרטיבי לצוותי הגיל הרך	מפגש מפקחת משה"ח עם הצוותים	התערבות במעון בעל הסמל סביב הדרכה ואיתור	מתן הדרכה לצוותי חינוך סביב איתור	גבוה	מתן מענה לילדים בגילאי לידה עד 3	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך



קב"ס



תוכנית עבודה 2025

										יחידה: קב"ס		שם המנהל/ת: סאוסן עזאירה -קנאות	

שפ"ח





תוכנית עבודה שנתית 2025

								יחידה:													
								שפ"ח/חינוך													
								שם המנהל/ת:													
								סאלח עאסלה													
 ХАСЭ ТИМСЫЛУУ КОФАР - КАМА											מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	קשר עם הורים והדרכת הורים	גבוה		3%-5% טיפול בילדי חינוך מיוחד בכל שכבה		איתור ילדים מתקשים	אבחון ודיגנוסטיקה	בניית תוכנית טיפולית שעונה על הצרכים שעולים מאבחונים	ועדות זכאות ואפיון, ועדות שילוב	צוותי חינוך, הורים, אנשי מקצוע שונים, משרד החינוך, מתי"א											
	הדרכת צוותי חינוך	גבוה		פגישות שבועיות בבתי הספר, פגשות שבועיות בגנים																	
	עריכת אבחונים	גבוה		בהתאם לצורך שעולה מהמערכות																	
	קשר טיפולי עם ילדים	גבוה		בהתאם לצורך שעולה מהמערכות																	
	קבוצות טיפוליות	גבוה		בהתאם לצורך שעולה מהמערכות																	
	ועדות זכאות ואפיון	גבוה		כ 20 ועדות זכאות בשנה																	
	נוכחות בפורם החינוכי יישובי	גבוה		פעם בחודש																	

תיירות





תוכנית עבודה שנתית 2025

<								
--	--	--	--	--	--	--	--	--



תוכנית עבודה שנתית 2025

										יחידה:	
										שם המנהל/ת:	
										מחלקת תיירות	
										נורה נפסו	
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	
שוטף (לאורך השנה)						לא בוצע	אתר יבלאר'- אתר תיירות של כפר כמא עם כל בעלי העסקים התיירותיים	גבוה	שיתוף פעולה בין העסקים התיירותיים- חבילת תיירות		
שוטף (לאורך השנה)	מנה' מרכז					פעילות מותאמת למצב הבטחוני	מס' מבקרים בשנה, מעקב תקציב (הכנסות מול הוצאות)	בינוני	ניהול מרכז המורשת ע"י המועצה		
						לא נפתח	בניית מתכונת הפעלה ותחילת הפעלה ב- 2021	בינוני	פתיחת השוק התיירותי		
מעקב לאורך השנה (הגשה, ביצוע וקבלת התמיכה)					הגשה למשרדי ממשלה על פי קולות קוראים רלוונטים שנפתחים בתחילת השנה	הוגשו	סה"כ תקציב הקולות הקוראים שאושרו	גבוה	הגשת קולות קוראים		
			לפני אירוע הפסטיבל			לא בוצע	מספר הזמנות נשלחות	בינוני	שליחת הזמנות אישיות למשרדי הממשלה להשתתפות בפסטיבל		
			לפני אירוע הפסטיבל			לא בוצע	מספר השרים/ מנכ"ל משרדים ממשלתיים המשתתפים	בינוני	פניה אישית לבכירים במשרדי הממשלה להשתתפות בפסטיבל		
מדינה מארחת			הכנת תוכניות למשלחות, רישום והתארגנות.			לא בוצע	מספר המשתתפים (מכיתות ט' ו- יא')	גבוה	הוצאת משלחות לחיזוק הזהות הצ'רקסית בקרב בני הנוער לקווקז	ערכיות, מצינונות וזהות בחינוך	
להקת תיפסה מרכז המורשת מחלבת אלברוס רשות לפיתוח הגליל					מתקיים בפברואר במרכז הירידים בתל אביב למשך יומיים	התקיים	חשיפת המוצר התיירותי לסוכני תיירות/ מדריכי טיולים ועוד...	גבוה	השתתפות ביריד התיירות		
הסירים כללו סדנת טעימות וסירים בגרעין הישן	רשות לפיתוח הגליל, מרכז המורשת הצ'רקסית,	מתקיים בסוכות ובחנוכה		סל"טים בפסח (תלוי ברשות לפיתוח)		בוצע	כמות נרשמים לסירים	גבוה	סירים ללא תשלום		
						2	2-3 כתבות במהלך השנה	גבוה	סירים של כתבי תיירות		

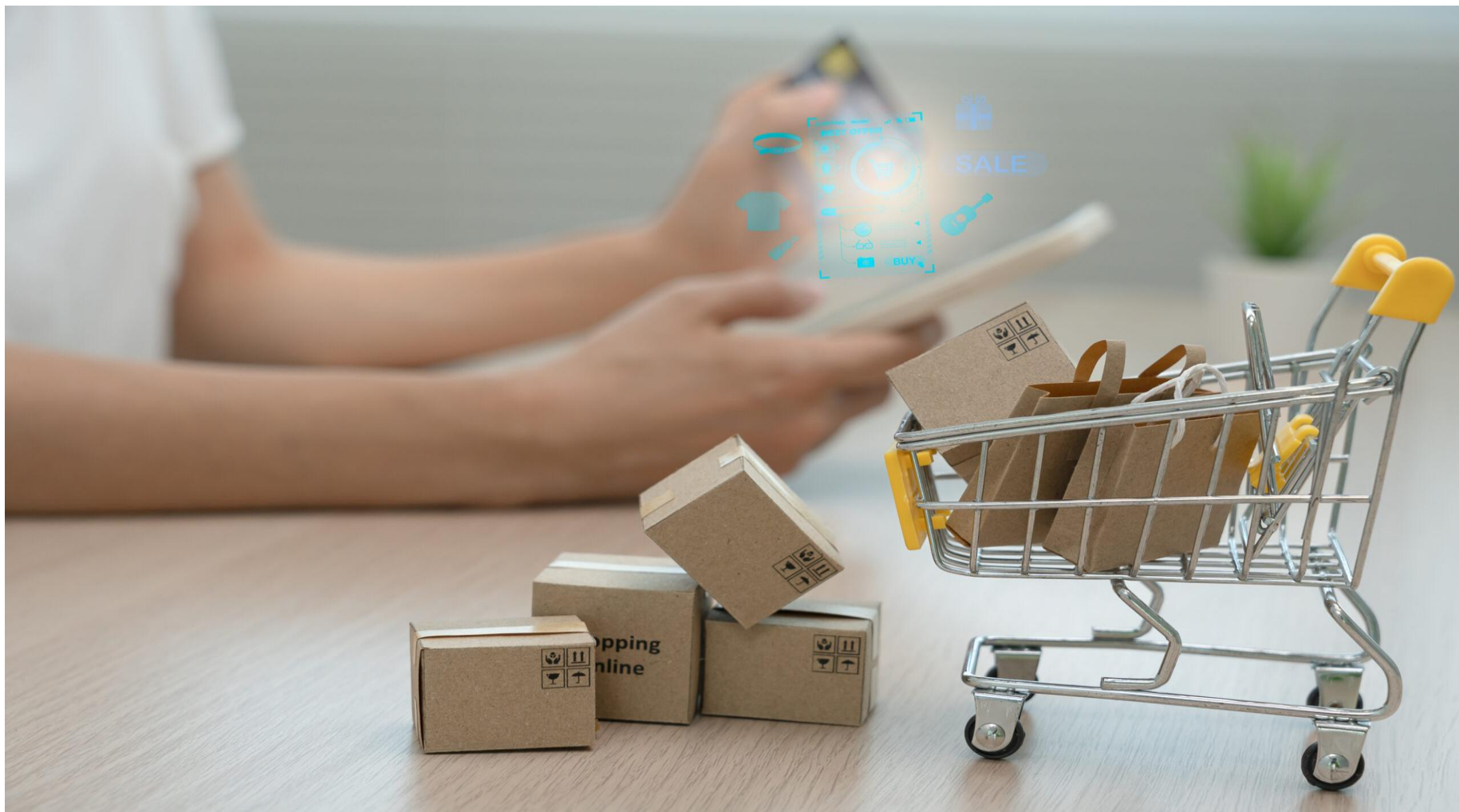


רישוי עסקים



תוכנית עבודה שנתית 2025

 ХАСЭ ТІІМСЫНУ ҚФАР - ҚАМА								יחידה:	רשיו עסקים	
								שם המנהל/ת:	ליסה אוטורקאן	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	מתן רישיון עסק לכל העסקים במסלול תצהיר	גבוה	5 עסקים			1-2 עסקים יגישו תצהירים לקבלת רישיון עסק		1-2 עסקים יגישו תצהירים לקבלת רישיון עסק		
	עלייה באחוז בעלי רישיון עסק כחוק	גבוה	45%-50%							
	קידום הליכי רישוי בעסקי מזון יחד עם הוטרינר הרשותי כגורם מוסמך של משרד הבריאות	גבוה	2						וטרינר רשותי	



רכש



תוכנית עבודה שנתית 2025

								יחידה:		
								רכש		
								שם המנהל/ת:		
								ליסה אוטורקאן		
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
	גזבר							גבוה	רענון נוהל רכש והצעות מחיר שנתיים	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
	נארת אשואק, ליווי טנדר של המועצה (מוסא/ולידי)						חלוקת ציוד מרוכזת כל תחילת חודש- 5 לחודש (ציוד ניקיון לגנים ובתי ספר)	בינוני	נוהל אספקת ציוד חודשי	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
	נארת אשואק	הזמנה לפי דרישה ורמת מלאי	הזמנה לפי דרישה ורמת מלאי	הזמנה לפי דרישה ורמת מלאי	הזמנה לפי דרישה ורמת מלאי		שמירה על רמות מלאי ללא חוסרים	גבוה	ניהול מלאי במחסן (ציוד ניקיון)	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
								גבוה	פיקוח ואישור חשבוניות חודשיות של הסעות חינוך מול מחלקת חינוך.	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
								גבוה	הכנת מכרזים למסלולי הסעות חינוך חדשים לפי צורך	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
	גזבר, מנהלת חשבונות						אישור חשבוניות והעברה להנה"ח ב-30 כל חודשיים (שוטף +60)	גבוה	בדיקה וריכוז חשבוניות שוטפות באופן דו- חודשי.	מיקוד פנימי- תכניות עבודה

איכות הסביבה





תוכנית עבודה שנתית 2025

										יחידה:	
										שם המנהל/ת:	
										איכות סביבה	
										ליסה אוזטורקאן	
											
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	טיפול ולכידת כלבים משוטטים	גבוה		כ-10 כלבים משוטטים שנלכדו ללא פרטים ובעלים					וטרינר רשותי, מוסא חזל		
	הנפקת אישורים לאחזקת כלבים (פנקסי חיסון)										
	העלאת מודעות נושא הכלבת וחשיבות חיסון		כ-50 כלבים וחתולים שחוסנו נגד כלבת בשנת 2024.	כ-32 כלבים וחתולים שהתחסנו נגד כלבת ביום החיסונים המרוכז.		יום חיסונים מרוכז במהלך חודש מאי			וטרינר רשותי		
	הגשת קול קורא למימון ניתוחים לצמצום התרבות חתולי רחוב לשנת 2025 (אם יפורסם)		ניתוח של כ-100 חתולי רחוב נוספים	63 חתולי רחוב שנותחו- ע"י תקצוב קול קורא של משרד החקלאות לשנת 2024					וטרינר רשותי		
	הגדלת כמויות פסולת ממוחזרת			הצבה של מתקן שלישי למיחזור בגדים.			פרסומים והסברה לקידום הנושא בכל סוגי הפסולת הממוחזרים ברשות		מנכ"ל, רכז תוכן.		
	פניות בנושא פינוי פסולת - בקרה וטיפול מול תושבים באופן שוטף										
	הדברה תקופתית ע"י מדביר מוסמך או ע"פ צורך נקודתי במתקני המועצה- מוסדות חינוך וציבור.					ביצוע הדברה בבתי הספר וגנים לקראת הקיץ.					

המחלקה לשירותים חברתיים



תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
									שם המנהל/ת:	לוס'ין נפסו
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	פרסום ומיתוג המחלקה לשירותים חברתיים בהובלת עו"ס קהילתית	גבוה	פרסום אחד לחודש		4	4	4	4		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	סיום בנייה והרחבה במחלקה לשירותים חברתיים, הצטיידות וחניכת הקומה החדשה ומעבר צוות עוצמה ונושמים למבנה	גבוה								
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מיגון המחלקה לשירותים חברתיים על פי הנחיות משרד הרווחה	בינוני	ניצול 100% תקציב	ניצול 100% תקציב		1				
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	תוכנית לאומית למניעת אובדנות- וועדת היגוי שנתית	בינוני	קיום						צוות המרפאה, קב"ט, חינוך, בריאות, מתנדבים, מש"ק,	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	העלאת מודעות בנושא זכויות ע"י עו"סית קהילתית	גבוה	4 פרסומים		1	2	0	4		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	המשך ליווי והעצמה של קבוצת הנשים "לחיות באושר" המתמודדות עם נכות ע"י עו"ס קהילתית	גבוה	מפגשים קבועים שבועיים							
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הקמת מועדון חברתי לנשים בעלי נכויות מחלות כרוניות "לחיות באושר"	גבוה	גיוס צוות והפעלה עם 9 השמות	חדש					מתנ"ס	מותנה באישור ותקצוב ממשד הרווחה
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הכשרה לנאמני חוסן והקמת צוות צח"י בהובלת עו"סית קהילתית ורכז המתנדבים	גבוה	גיוס 15 משתתפים	לא היה			15 משתתפות		עוס קהילתי, רכז מתנדבים, קב"ט	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	שיפור מוכנות תא רווחה ומכלול אוכלוסייה לשעת חירום- הדרכות ותרגולים לצוות העובדים במחלקה	גבוה	2 הדרכות בשנה	0		1		2	קב"ט	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	עדכון רשימות בתיק תא רווחה ומכלול אוכלוסייה לשעת חירום	גבוה	פעמיים בשנה	שנתי		עדכון		עדכון		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפנייתם של תינוקות ופעוטות המאובחנים עם צרכים מיוחדים למעון יום שיקומי וסידור הסעה ומלווה דרך הרשות	גבוהה	השמה לכל תינוק/ פעוט שמאובחן ומופנה למחלקה	1					מכונים להתפתחות הילד, משרד הרווחה, ממונה הסעות ברשות	



תוכנית עבודה שנתית 2025

יחידה:										המחלקה לשירותים חברתיים	שם המנהל/ת:
										לוסין נפסו	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת קייטנה לילדי צמי"ד דרך המתנ"ס בחופשת פסח, סוכות ואוגוסט	גבוהה							מתנ"ס		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הקמת מועדוניות לילדי צמי"ד אוטיזם. הפעלה דרך המתנ"ס.	גבוה	גיוס צוות והפעלה עם 9 השמות	חדש					מתנ"ס	מותנה באישור ותקצוב ממשד הרווחה	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת מועדוניות שיקומיות לילדים בגיל יסודי	גבוה	השמה של 15 ילדים	14 ילדים	12 ילדים	15 ילדים	15 ילדים	15 ילדים	בי"ס יסודי ואשכול גנים		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	טיול לילדי המועדוניות	בינוני	קיום טיול והשתתפות של 90% מהילדים	כולם השתתפו							
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	המשך לפעילות ילדים ואבות- לחיזוק הקשר ההורה- ילד וחיזוק המעורבות של האבות בתוכנית.	בינוני	השתתפות של 90% מהאבות בפעילות	9			10		צוות המועדוניות		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישות צוות המועדוניות	גבוה	מפגשים קבועים אחת ל-3 שבועות	מפגשים קבועים אחת ל-3 שבועות	ישיבה אחת ל-3 שבועות	ישיבה אחת ל-3 שבועות	ישיבה אחת ל-3 שבועות	ישיבה אחת ל-3 שבועות			
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישת עבודה ומעקב של עו"ס המועדוניות עם מנהלת המחלקה	גבוה	מפגשים קבועים אחת לחודש	מפגשים קבועים אחת לחודש	ישיבה אחת לחודש	ישיבה אחת לחודש	ישיבה אחת לחודש	ישיבה אחת לחודש			
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישות צוות המועדוניות עם צוות ביה"ס	גבוה	שני מפגשים בשנה	שני מפגשים בשנה	מפגש מעקב ותיאום צפיות על הילדים	0	מפגש אחת בתחילת שנת הלימודים	0	צוות המחנכות בב"ס היסודי		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	שילוב מתנדבים במועדוניות	בינוני	שילובם של נערים/ות מתנדבות בפעילות השותפת במסגרת	2 נערים/ות מתנדבים		2	2	2	רכז מתנדבים/ורכות תוכנית מחויבות אישית		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת "מוגנות קיץ" לילדי המועדוניות בחודש אוגוסט	גבוה	15 משתתפים	14 משתתפים	-	0	קבוצה עם 15 משתתפים	0	צוות המועדוניות, מתנ"ס		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת תוכנית נתיבים להורות להעצמת משפחות עם ילדים- איחוד 2 התוכניות כתוכנית רב גילאי	גבוה	30 לקוחות	20 לקוחות	30 לקוחות	30 לקוחות	30 לקוחות	30 לקוחות	אשכול גנים, ביה"ס היסודי ושפ"ח		



תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
									שם המנהל/ת:	לוס'ן נפס
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
	גיוס מטפלות רגשיות לתוכנית נתיבים	גבוהה								
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישות צוות בתוכנית	גבוה	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישות יזומות עם יועצת ביה"ס היסודי	גבוה	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	גיוס עו"ס לתוכנית מעגל חיים נוער	גבוה		חדש						
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	איתור והפניית נערים לתוכנית מעגל חיים נוער	גבוה	7 השמות	חדש	6	7	7	7	מסגרות חינוכיות (אדיגה, כדורי), יחידת נוער ומתנ"ס	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת תוכנית- "מרחב לקידום תעסוקה והשכלה" לצעירים גילאי 18-25	גבוה	גיוס ואיתור לקוחות	4	6	10 צעירים	10 צעירים חדשים	10 צעירים		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	אירוע חשיפה התוכנית "מרחב לקידום תעסוקה והשכלה" לנערים שכבת י"ב	גבוה	קיום אירוע עם 20 משתתפים	20		קיום אירוע עם 25 משתתפים				
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת מרכז עוצמה נפנה	גבוה	גיוס 25 לקוחות חדשים מדי שנה	25 לקוחות	25 לקוחות	25 לקוחות	25 לקוחות	25 לקוחות		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ביצוע תוכנית עבודה	גבוה	ביצוע 100% של תוכנית העבודה		ביצוע 25% מתוכנית העבודה	ביצוע 50% מתוכנית העבודה	ביצוע 75% מתוכנית העבודה	ביצוע 100% מתוכנית העבודה		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	ישיבות צוות במרכז	גבוה	ישיבות קבועות	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישות אישיות של הרכז עם כל אחד מהעובדים	גבוה	פגישות קבועות אחת לחדש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	הדרכה חיצונית לצוות	גבוה	הדרכות קבועות	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת תוכנית "נושמים לרווחה" למשפחות בעוני והדרה	גבוה	23 השמות למשפחות	17 משפחות	23 משפחות	23 משפחות	23 משפחות	23 משפחות		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	סיוע חומרי ליחידים ומשפחות במצוקה	גבוה	100% ניצול תקציב	100% ניצול תקציב	25% ניצול תקציב	50% ניצול תקציב	75% ניצול תקציב	100% ניצול תקציב	מותנה במבחן הכנסות	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מעקב אחר הילדים באומנה באמצעות עו"ס אומנה	גבוה	תדירות המעקב	פעמיים בשנה	אחד לחצי שנה	אחד לחצי שנה	אחד לחצי שנה	אחד לחצי שנה	עו"ס אומנה מחברות חיצוניות	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	טיפול בתופעת אלימות במשפחה והפנייתם למרכזי טיפול באלימות במשפחה	גבוה	מעקב אחר לקוחות בטיפול	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה		



תוכנית עבודה שנתית 2025

										המחלקה לשירותים חברתיים		יחידה:
										לוסין נפס		שם המנהל/ת:
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	ליווי מקצועי והפניית לקוחות לטיפול במרכז לטיפול בנפגעי תקיפה מינית	גבוה	מעקב אחר לקוחות בטיפול	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה				
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	התמכרויות- איתור, גיוס, טיפול והפנייה למרכז גמילה או ליחידה לטיפול בהתמכרויות	גבוה							מרכז נוער, מרכז צעירים			
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	שילוב לקוחות בעלי מוגבלויות במפעל מקדם תעסוקה ביישוב	גבוה		8					צוות המפעל			
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	שילוב לקוחות בעלי מוגבלות בתעסוקה מותאמת, ליווי ומעקב	גבוה										
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת מועדון מופ"ת לאזרחים ותיקים- 3 ימי הפעלה בשבוע, כולל ארוחות חמות ופעילויות חברתיות והעשרה	גבוה	30 מושבים	22 מושבים	26	30	30	30				
	גיוס רכזת מועדון חדשה	גבוהה										
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	טיול יום גיבוש קהילתי לאזרחים ותיקים	נמוך	80 משתתפים				80 משתתפים					
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הוקרת האזרחים ותיקים ביישוב ע"י חלוקת שי בשני החגים, ביום האם ובחורף											
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	סיוע חומרי לאזרחים ותיקים מהמחלקה- רכישת ציוד בסיסי, שירותי סמך, נסיעות לטיפולים רפואיים ועוד	גבוה	אחוז ניצול תקציב	100%	25%	1	1	1		מותנה במבחן הכנסות		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	חלוקת תני קנייה למשפחות ברמדאן ובחורף לפי הגדרת אוכלוסיית היעד של הקרן לידידות	גבוה	חלוקת כל התווים		100%		1					
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הקמת קבוצת נוער לשעת חירום בהובלת רכז המתנדבים והקב"ט	גבוה	מספר המתנדבים	חדש	15	15	15	15		קב"ט, חינוך ומש"ק קהילתי		



תוכנית עבודה שנתית 2025

								המחלקה לשירותים חברתיים		יחידה:
								לוסין נפס		שם המנהלת:
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	המשך תוכנית "ידיד לחינוך" ביסודי ובחטיבה בהובלת רכז המתנדבים	גבוה	מספר הותיקים המתנדבים בקביעות בתוכנית	5	5	7	7	7	רכז מתנדבים, עו"ס קשישים, בי"ס יסודי וחטיבה	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	פרויקט למניעת עושיק בקשישים בהובלת רכז המתנדבים	גבוהה	הפעלת המתנדבים בקרב הותיקים						רכז מתנדבים, עו"ס אזרחים ותיקים, מרכז צעירים	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	ערב הוקרה למתנדבי מערך החירום היישובי	גבוה	מספר משתתפים					50		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	סיור לימודי לכלל המתנדבים	בינוני	מספר משתתפים				40 משתתפים			תלוי באישור תקציב מהפיקוח
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מיזם ביטחון תזונתי של משרד הרווחה- סיוע חודשי למשפחות עם בעיות כלכליות ותפקודיות בתו קנייה בסך 350 ₪ וקבלת חבילת ירקות ופירות טריים.	גבוה	מספר משפחות שמקבלות מענה לפי מכסה	8	8	8	0	8		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	חוק חוסים- התערבות במקרים של הזנחה ופגיעה בחסרי ישע	גבוה								
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	חוק סדרי דין- כתיבת תסקירים לביה"מ (אישות, אפטרופסות וכו')	גבוה								
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	התערבות חוק מער במקרים של חשד להזנחה או התעללות בילדים	גבוה								
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הכנת תוכניות חד שנתיות	גבוה	תוכנית מגוונת לכלל הגילאים	ניצול 100% תקציב					תלוי בקבלת תקציב מיוחד לקראת סוף שנה	
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	ישיבות צוות מחלקתיות	גבוה	קביעות	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	ישיבות צוות רחבות של כלל התוכניות ברווחה (רכזי מודעוני קשישים, צוות המועדונית, יישוג בקהילה ונתיבים)	גבוה	פעמיים בשנה	1		1		2		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	מיסוד השותפות וחזוק הממשקים עם מחלקות המועצה למען יצירת תפיסה קהילתית	גבוה	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	השתתפות בפורום חינוכי יישובי	גבוה	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש		



עיר ללא אלימות



תוכנית עבודה שנתית 2025

כפר כמא		יחידה:								
מוסא חאכו		שם המנהל/ת:								
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
	שיטור קהילתי, רווחה, קב"		כינוס ועדה שנייה		כינוס ועדה ראשונה	2	2 ועדות יישוביות		כינוס ועדה יישובית	
	מנכ"ל, קב"ט, ביטחון לאומי		סיום תהליכים לשידרוג	הגשת תוכנית מצלמות		44 מצלמות	שידרוג מצלמות		מערך מצלמות מוקד צופה	
	קב"ט, חינוך, רווחה עו"ס ותיקים, מרכז צעירים ומשטרת ישראל, רלב"ד	הרצאות בקרב בני נוער	פעילות הסברה בקרב משתמשים ותיקים	הצגת תוכנית תקיפה וצימצום התופעה להנהלת המועצה	איסוף נתונים מיפוי יישובי. כינוס ועדת בטיחות בדרכים יישובית	3 סבבים	קיום 4 סבבי הסברה מוסדות חינוך ובקהילה		הסברה ומניעה כלים לא מרושיינים טרקטורונים, אופניים חשמליים קלנועיות, קורקנטים {	
	ביטחון קהילתי, רווחה, חינוך, אגודה למלחמה בסרטן מש"ק יישובי		הסברה ומניעה ברשתות חברתיות ואתר מועצה ופעילות בבתי ספר	חלוקת חומרי הסברה על ידי מתנדבים מחוייבות אישית		לא קיים נתון	22 הרצאות 2 סדנאות		צימצום ומניעת שימוש בסמים, סיגריות, +אל קטרוניות ונרגילות	
	105, חינוך, משטרה,	סקר היקף תופעה לאחר הסבבים		סבב הרצאות בשני בתי הספר בשיתוף המש"ק	קיום יום עיון ופאנל אנשי מקצוע בחט"ב	לא קיים נתון	23 הרצאות בתי ספר וקהילה		צימצום תופעת בריונות ברשת, סכנות והיפגעויות	

מתנ"ס





תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	שם המנהל/ת:
									מתנס	לאנה תחאוכו
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
									ספורט	
	מ.ס. כפר חמא מועצה					90	מס משתתפים	גבוה	כדורגל אזורי	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
	עסקים ליגה לידידות					35	מס משתתפים	גבוה	כדורשת תחרותי	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
	מ.ס. כפר חמא מועצה					60	מס משתתפים	גבוה	כדורסל תחרותי	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך
	מ. חינוך					250	מס משתתפים	גבוה	קידום ספורט בקרב ילדים ונוער - כדורגל/אופניים/ג'ודו/ה תעמלות/כדורסל	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך
	מ.שוויון חברתי					120	מס משתתפים	גבוה	קידום ספורט בקרב בוגרים	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך
									תרבות ופנאי	
	מ.תרבות					120	מס משתתפים	גבוה	תרבות - אומנות מוסיקה ומחול	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך
	מחלקת חינוך החברה למתנסים						ניצול תקציב	גבוה	סל תרבות	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך
	מ. התרבות החברה למתנסים					100	ניצול תקציב	גבוה	תרבות	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך
	אשכול גנים מחלקת חינוך משרד השיכון					100	2 חוגים לילד	גבוה	העשרה בחינוך פורמאלי	ערכיות, מציונות וזהות בחינוך

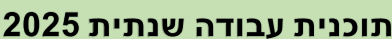


תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	מתנס
									שם המנהל/ת:	לאנה תחאוכו
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
									מעב	
	מ. חינוך מרכז מעשה					10	מס ערבים	גבוה	ערבי גיבוש	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					50	מס משתתפים	גבוה	מד"צים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					3	מס פעולות	גבוה	מעברים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					0	מס משתתפים	גבוה	קייטנות נוער	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					0	מס משתתפים	גבוה	מחנה בינלאומי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					5	מס פעולות	גבוה	מועצת נוער	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					70	מס משתתפים	גבוה	מועדונים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
									מעגלים	
	מ. רווחה עסקים					4	מס משוקמים	גבוה	מעגל תעסוקה	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
						13	מס משתתפים	גבוה	קייטנות לבעליצרכים מיוחדים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
						5	מס פעולות	גבוה	פנאי לבעלי צרכים ומוגבלות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
									קהילה	
						1	מס פעולות	גבוה	נשים מטיילות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
						4	מס פעולות	גבוה	אירועים חודשיים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	מ. התרבות					500	מס משתתפים	גבוה	פסטיבל סלע	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
						600	מס	גבוה	אירועי חגים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא



קב"ט



יחידה:										קבט	
שם המנהל/ת:										יוסי לאוז	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	הכנת הרשות לחירום	גבוה							קב"ט ופקע"ר		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	כנס חברי ועדת מלח מקומי	גבוה	התכנסות הועדה	2 מפגשים	חודש פברואר	מפגש 2	מפגש 3	מפגש 4	מנהלי מכלולים חבריי מועצה	בכפוף לתוכנית הרשותית	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	אימונים והכשרות רשות	גבוה		בוצע רענון לצוות סער 7 פעמים בשנת 2024						בוצע אימונים במהלך המלחמה	
מיקוד פנימי- משאבי אנוש	הכשרה במכלול הנדסה ומכלול לוגיסטיקה	גבוה		מתוכנן בחודש דצמבר למכלול הנדסה					מהנדס המועצה		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ביקורות /עדכון תיקים/ השתלמויות תרגלים מקומיים/מחוזיים	גבוה	מספר המשתתפים	תוכנן לחודש אוקטובר 2024 בוטל עקב המלחמה (אימון מש"מ)					מנהלי מכלולים ותאים פיקוד העורף משרדי ממשלה	פיקוד העורף משולב משרדי ממשלה	
	יח' סער	אימון יח' סער	בינוני	רענון ואימונים צוות סער	פברואר	אפריל	אוגוסט	נובמבר	צוות חילוץ מתנדבים ופיקוד העורף	מתוכנן להקים אתר אימונים	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	יח' סער	גיוס בני נוער להשתתפות ביח" סער	בינוני	עדיין בטיפול מול כדורי ורז מתנדבים					רכז מתנדבים מטפל בזה מול בית ספר כדורי		
	כיתת כוננות	אימונים והכשרת מתנדבים חדשים	גבוה	הוכשרו 13 לוחמים	פברואר	אפריל	אוגוסט	נובמבר	משטרת טבריה	היו 13 לוחמים עכשיו 10 ויש עוד 4 מועמדים חדשים, האימונים בצמוד ליחידת סער	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ביקורת משולבת במחסן מלח/מקלטים	גבוה		רכישה של ציוד חדש וביצוע רענון כל הציוד הוצאה נקיון והחזרת ציוד ספירת מלאי	ביקורת 1	ביקורת 2	ביקורת 3	ביקורת 4	מנהל עבודה רשותי עובדי אחזקה וקב"ט	בדיקת הציוד חירום כל רבעון	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	מחסן חירום	גבוה		בוצע ע"י מי רקת	ביקורת 1	ביקורת 2	ביקורת 3	ביקורת 4	קבט נציג מי רקת יחד עם מנהל העבודה של הרשות	ביצוע ע"י מי רקת	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	רשוני נגררים	גבוה		בוצע					רכש ומנהל עבודה רשותי	מוסא , ליד	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ספירת מצאי ציוד מלח	גבוה						ביצוע ספירת המלאי	עובדי אחזקה וקב"ט		



יחידה: שם המנהל/ת:										קבט יוסי לאוז	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2024	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
	ביטחון מוס"ח										
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	היערכות לפתיחת שנת הלימודים	ביקורת משולבת מוסדות חינוך	גבוה		בוצע באוגוסט		ביצוע באוגוסט לקראת תחילת שנת הלימודים		רכזי בטחון ומנהלי המוסדות חינוך/קבט		
		מבדקי בטיחות + תיקון ליקויים	גבוה		בוצע באוגוסט		ביצוע ביולי לקראת תחילת שנת הלימודים		קבט מהנדס מועצה מהנדס בטיחות		
		רענון רכזי ביטחון וטיולים, מאבטחים,	גבוה		בוצע באוגוסט		ביצוע באוגוסט לקראת תחילת שנת הלימודים		רכזי בטחון יסודי וחטיבה		
		הכנת תוכנית טיולים בבתי הספר ובמתנ"ס	גבוה		בוצע בתחילת ספטמבר			הגשת תכניות לקראת שנת 2024	רכזי טיולים בתי ספר יסודי וחטיבה		
	קייטנות	בדיקת מתקנים, תוכנית אבטחה ואישורים	גבוה		בוצע באוגוסט		בדיקת כלל מוסדות החינוך והמתנ"ס		מנהלת המתנס רכזי נוער מהנדס המועצה וקבט		
	מוכנות מערכת החינוך לחירום	רענון תיקי שטח, מודל ביטחון	גבוה		רענונו תיקי השטח של החטיבה והיסודי		רענון תיקי השטח של החטיבה והיסודי		רכזי בטחון וקב"ט מוסח	הגשה למשטרת טבריה	
		הדרכת גננות וסייעות יחד עם מנהלת אשכול	גבוה		בוצע בספטמבר 2023			ביצוע הדרכה לגנים ולבתי ספר	קבט וגננות	חלוקת תיקי בטיחות ובטחון לכלל הגננות	
		ביצוע ועדות בטיחות בתי ספר	בינוני		בוצע בחטיבה ובחט"ב בסוף פברואר	ביצוע ביסודי ובחטיבה			קבט רכזי בטיחות		
	מאבטחי מוסדות חינוך	הדרכות בטיחות ובטחון, ואימונים	גבוה		בוצע לפני פתיחת שנת לימודים				קב"ט ומאבטחי מוס"ח	ביצוע הדרכות ותרגילי חפץ חשוד ופריצה לגדר	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך		תרגיל חירום בית ספרי (ירי טילים או רעידת אדמה)	גבוה		בוצע בתחיל שנת הלימודים	ביצוע שבוע חירום מחוזי במסגרת תרגיל ארצי 9.2024	ביצוע שני תרגילים פנימיים עם תחילת שנת הלימודים		קב"ט רכזי בטחון מנהלות בתי ספר וגנים	ביצוע תרגיל גנים בתאריך 19.2 בביצוע תרגיל בחטיבה 20.2.2024 10:00 ביצוע תרגיל ביסודי 21.2 שעה 10:00	
פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט	מוכנות המועצה לארועים רבי משתתפים	הכנת תיקי ארוע פסטיבל אישור משטרה כיבוי אש חברת אבטחה	בינוני		מספר משתתפים		הכנות לפסטיבל		מנכ"ל, רכזת תיירות, קב"ט משטרת ישראל, חברת אבטחה		



מרכז צעירים



תוכנית עבודה שנתית 2025

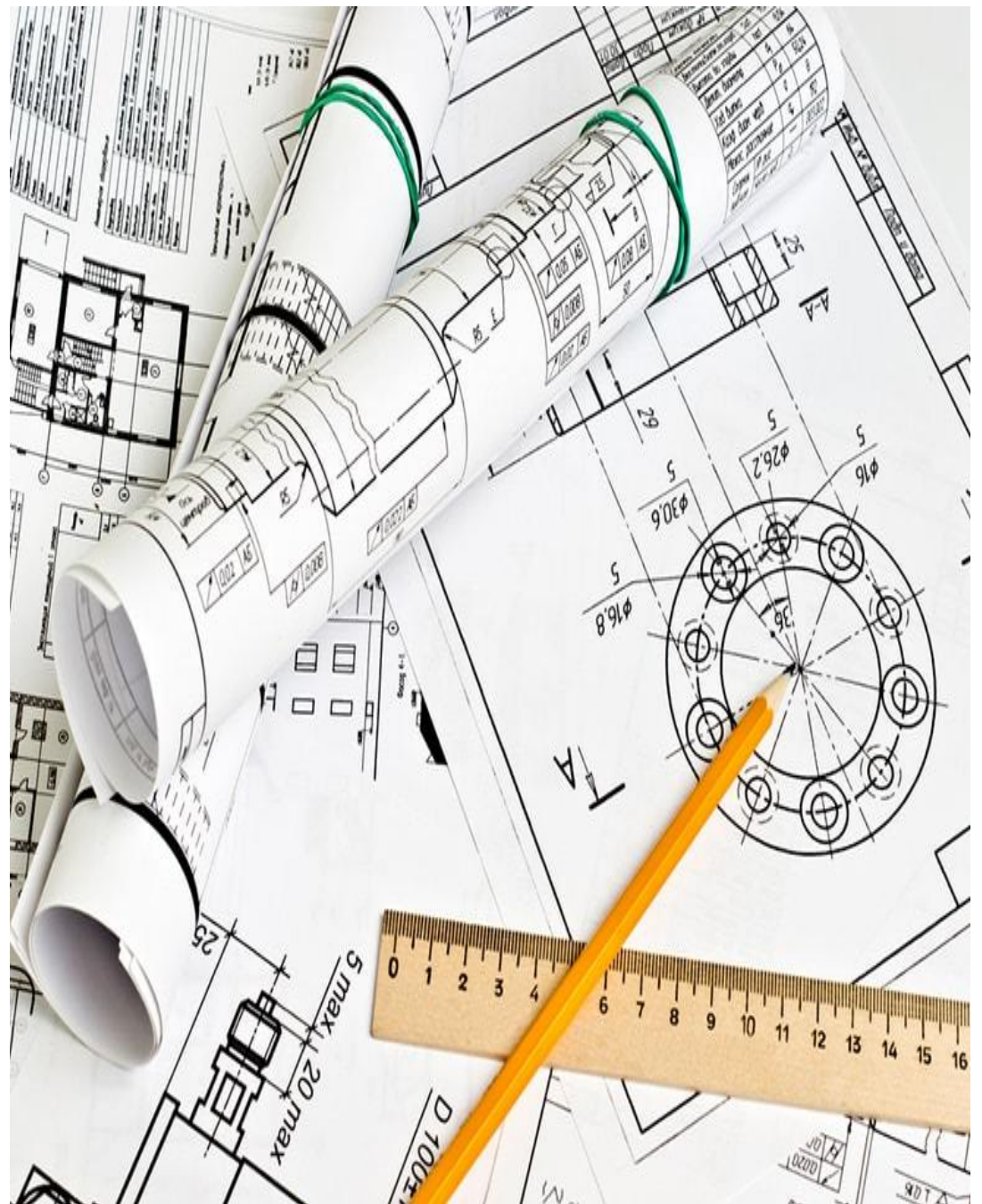
									מרכז צעירים	יחידה:
									נוח שמסי	שם המנהל/ת:
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
		100	50	100	100	80	מספר הסטודנטים הפוקדים את המקום	גבוה	הנגשת מרחבי למידה קבוצתיים ואישיים לרבות שירותים נלווים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
		5	5	5	5	15	מספר פרסומים	גבוה	פרסום ברשתות החברתיות על השירותים שמרכז הצעירים מציע/אירועים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מתנ"ס	10	10	10	10	30	מספר הסטודנטים שמקבלים שיעורי עזר	גבוה	מתן שיעורי עזר מסובסדים לסטודנטים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
ציפייה שתהיה הגעה של לפחות 80 אחוז מהשכבה	יחידת הנוער של המתנ"ס			שנתי 1		6	מספר משתתפים	גבוה	ערב חשיפה לבוגרי יב' לשירותים שמרכז הצעירים נותן	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
			20	20		10	מספר משתתפים	גבוה	קורס כתיבה וקריאה בסיס/מתקדמים בשפה צ'רקסית	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא



תוכנית עבודה שנתית 2025

									יחידה:	מרכז צעירים
									שם המנהל/ת:	נוח שמסי
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
		20			20	0	מספר משתתפים	גבוה	קורס כתיבה וקריאה בסיס/מתקדמים בשפה ערבית	פיתוח כלכלי של הרשות
	מרכז ריאן	25	25	25	25	80	מספר משתתפים	גבוה	הפניית צעירים ליעוץ וליווי תעסוקתי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	רואד	8	8	8	8	18	מספר משתתפים	גבוה	הפניה ליעוץ אקדמי / עזרה במלגות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	כל הגופים הרלוונטיים	2	2	2	2		מספר משתתפים/מספר פעילויות וסדנאות בנושא	גבוה	המשך טיפול בנושא הסמים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	רואד/אקסיומה		1		1	1	מספר קורסים בשנה	גבוה	קורס פסיכומטרי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
ערב מלגות					300	200	מספר משתתפים	גבוה	הפקת אירוע תרבות לכלל הקהילה	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
		1		1		1	מספר פרויקטים	גבוה	פרויקטים עם מרכז המורשת	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
		4	4	4	4	10	מספר סדנאות/הרצאות/קורסים	גבוה	הפקת שאלון צרכים לצרכים של הצעירים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
							מספר סיכומים ושיתוף פעולה מצד הסטודנטים והבוגרים	גבוה	קידום ושימור אתר הסיכומים לסטודנטים	מיקוד פנימי- תכניות עבודה

הנדסה





תוכנית עבודה שנתית 2025

										יחידה:	הנדסה
										שם המנהל/ת:	ראנדי
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2024	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	
		ביצוע	ביצוע	מכרז והתחלת עבודה	אישור תקציב	שווק	ביצוע שלב א'	גבוה	שכונה מזרחית	פיתוח כלכלי של הרשות	
			גמר שלב ב'	ביצוע	ביצוע	מכרז	גמר ביצוע	גבוה	שכונות מערביות שלב ב'	פיתוח כלכלי של הרשות	
			ביצוע	ביצוע	אישור תקציב לפריצה ראשונית	בקשה תקציבית ממשרד התחבורה והשיכון	אישור תקציב	גבוה	שכונה דרומית - השגת תקציבים	פיתוח כלכלי של הרשות	
		המשך טיפול	המשך טיפול	המשך טיפול	גמר תיקונים והפקדה	תיקונים להפקדה	אישור התכנית	בינוני	אזור תעשייה	פיתוח כלכלי של הרשות	
			אישור	הפקדה	גמר תיקונים והפקדה	תיקונים להפקדה	גמר רישום	גבוה	מתחם 1	פיתוח כלכלי של הרשות	
		ביצוע	תכנון	תכנון	תכנון	תקציב שלב ב'	תחילת עבודות	בינוני	בית שוגן - שלב ב'	פיתוח כלכלי של הרשות	
		ביצוע	המשך טיפול	המשך טיפול	הגשת בקשה לתקציב	לקראת הגשת תקציב	ביצוע	בינוני	המשך סלילת דרכים חקלאיות	פיתוח כלכלי של הרשות	
			גמר	המשך	ביצוע	ביצוע	ביצוע	גבוה	לשכת רווחה קומה ב'	פיתוח כלכלי של הרשות	
				גמר	ביצוע	מכרז	ביצוע	גבוה	פארק טריבונות - מתנ"ס	פיתוח כלכלי של הרשות	
		ביצוע	ביצוע דרך חמ"ת	תכנון	תכנון	התחלת מדידות (תכנון)	ביצוע	גבוה	פיתוח גרעין הישוב (חמ"ת)	פיתוח כלכלי של הרשות	
			ביצוע שלב ב'	ביצוע שלב ב'	ביצוע שלב א'	ביצוע שלב א'	ביצוע	גבוה	פיתוח עין קזאן שלב (ניקוז)	פיתוח כלכלי של הרשות	
		ביצוע	ביצוע	ביצוע	ביצוע	ביצוע	ביצוע	גבוה	עבודות אחזקה שוטפת	פיתוח כלכלי של הרשות	
		גמר	ביצוע	ביצוע	אישור תקציב	הגשת בקשה לתקציב	ביצוע	בינוני	שיפוץ יסודי למתנ"ס	פיתוח כלכלי של הרשות	
		גמר	ביצוע	ביצוע	אישור תקציב	הגשת בקשה לתקציב	ביצוע	גבוה	שיפוץ יסודי לבריכה	פיתוח כלכלי של הרשות	
		גמר	ביצוע	ביצוע	תכנון	אישור תקציב	ביצוע	גבוה	ניקוז שכונות מזרחיות (רשות ניקוז)	פיתוח כלכלי של הרשות	