

מטרה ללא תכנית היא רק משאלה
אנטואן דה סנט-אכזופרי



תכניות עבודה

2023

מועצה מקומית כפר חמא

ראשי פרקים

- 3.....נוהל תכנון ובקרה במועצה מקומית כפר כמא
- 5.....מעגל התכנון השנתי
- 6.....מיקודים אסטרטגיים לכפר-כמא
- 7.....תכנית עבודה גזברות
-תכנית עבודה הנדסה
- 9.....תכנית עבודה חינוך
- 13.....תכנית עבודה קב"ס
- 15.....תכנית עבודה תיירות
- 18.....תכנית עבודה ספורט
- 21.....תכנית עבודה רישוי עסקים
- 23.....תכנית עבודה רכש
- 25.....תכנית עבודה שירותים חברתיים
- 30.....תכנית עבודה עיר ללא אלימות
- 32.....תכנית עבודה מתנ"ס
- 36.....תכנית עבודה קב"ט
- 39.....תכנית עבודה צעירים



נוהל תכנון ובקרה – מועצה מקומית כפר קמא

1. רקע

המועצה המקומית כפר קמא שואפת למציאות בתחום פיתוח האסטרטגיה הרשותית ותרומה שלה לתכנון עבודה הכוללת יעדים ומבוססות מדיים לפעילות מחלקות המועצה. השגת יעדי העל של הרשות מתחילה במיקוד פעילות הארגון ומכתיבת תכנון עבודה מפורטות וברורות על ידי כלל מנהלי מחלקות ותחומי הפעילות של המועצה.

2. מטרה

מטרת הנוהל להסדיר את תהליך תכנון תכנון העבודה והבקרה על ביצוע, להבהיר את סדר הפעולות בתכנון והבקרה ולפרט את אופן ביצוע כל שלב ושלב בתהליך.

3. מסמכים ישימים

1. מסמך הנחיות לכתיבת תכנון העבודה.
2. תבנית להגשת תכנון העבודה (אקסל).
3. מסמך מיקודים אסטרטגיים של הרשות.

4. שיטת העבודה

4.1 בחינת יעדי-על והגדרת מיקודים אסטרטגיים ויעדים מחלקתיים

- 4.1.1 תהליך התכנון השנתי מתחיל בחודש אוקטובר בכל שנה קלנדרית.
- 4.1.2 **בתאריך 15 לאוקטובר** מנהלת לשכת ראש המועצה תזמן בהתייעצות עם מנכ"ל המועצה ישיבה בנושא: מיקוד אסטרטגי ודגשים לתכנון תכנון העבודה לשנה העוקבת.
- 4.1.3 המשתתפים בדיון:
 - א. ראש המועצה
 - ב. מנכ"ל המועצה
 - ג. גזבר המועצה
 - ד. מנהלי המחלקות
- 4.1.4 משך הדיון: שתיים
- 4.1.5 דרישות מיוחדות לקיום הדיון:
 - א. דוח סיכום פעילות חצי שנה/שנתי (פירוט בהמשך)
 - ב. מקרן
 - ג. מחשב

א. מזכיר/ה - לסיכום הדיון

- 4.1.1 במהלך הישיבה ראש המועצה ו המנכ"ל יידונו עם המנהלים על מיקודים אסטרטגיים לשנה הקרובה ויעלו נושאי רוחב חוצי-רשות שהיו במיקוד גבוה בשנה הקרובה, כולל משמעויות ודגשים מיוחדים לפעילות מחלקות ספציפיות לקידום המיקודים.
- 4.1.2 מנהלי המחלקות יתייחסו לדברי ראש המועצה, תוך מתן דגש על פעילות המועצה בפועל, ובהתאם למגבלות התקציביות.
- 4.1.3 בסיכום הישיבה – יוגדרו יעדי ם עיקריים של המועצה והמחלקות , כאשר נ לקחו בחשבון התייחסויות כלל המשתתפים.
- 4.1.4 מנהלת הלשכה תסכם את הדיון ותפיץ את המסמך הסופי לכלל המשתתפים.
- 4.1.5 ראש המועצה יציג יעדי העל למליאת מועצת כפר קמא **בישיבת המליאה של חודש נובמבר**. המליאה תדון לגבי יעדי העל, ינתנו דגשים וימוקדו היעדים לשנה הקרובה.

4.2 תקשור יעדים ומיקודים למנהלי המחלקות, מנהלי התחומים והעובדים ובניית תכנון העבודה

- 4.2.1 כל מנהל תחום או מחלקה יכנס במידת הצורך ישיבת מנהלי ועובדי התחום , בה יציג את המיקודים האסטרטגיים ואת דגשי ראש המועצה לשנה הקרובה.
- 4.2.2 מנהלי ועובדי המחלקה יודאו כי יעדי העל של המועצה מובנים ונחוצים ליישום המיקודים בתוכניות העבודה השנתיות.
- 4.2.3 מנהלי המחלקות והתחומים יסייעו בתהליך כתיבת התוכניות, וינתנו דגש לביטוי יעדי העל בכל תכנית ותכנית.
- 4.2.4 **עד אמצע דצמבר** מנהלי המחלקות יכתבו תכנון בעלות יעדים ברורים וניתנים למדידה.

4.3 הצגת תכנון העבודה בפורום מועצתי

- 4.3.1 **עד אמצע דצמבר** מנהלי המחלקות יעבירו תכנון העבודה הכתובות למנכ"ל ולמנהלת הלשכה.
- 4.3.2 **במהלך המחצית השנייה של דצמבר** מנהלת הלשכה תזמן סדרה של דיונים – כל מחלקה בנפרד מול ראש המועצה, מנכ"ל המועצה וגזבר המועצה.
- 4.3.3 בדיון יציג כל מנהל מחלקה את תכנית העבודה לשנה הקרובה כולל יעדים מחלקתיים, כיווני פעילות, משימות, תאריכי יעד לביצוע ומדדי הצלחה לכל משימה.
- 4.3.4 בתום כל דיון, מנהל המחלקה הרלוונטית יתקן/יעדכן את התוכנית, בהתאם להנחיות.
- 4.3.5 **עד סוף דצמבר** מנהלת הלשכה תאסוף את התכנון המעודכנות, ותרכיב - סקיצה ראשונה - לאוגדן תכנון עבודה.
- 4.3.6 **ב-1 לינואר** מנהלת הלשכה תכנס בתיאום עם מנכ"ל המועצה ישיבת מנהלים כוללת בנושא תכנון עבודה.



- 4.3.1 יכולת הביצוע של המשימות (למשל, הצבת יעדים מרחיקי לכת שלא ניתן לעמוד בהם או לחילופין הצבת יעדים לא מאתגרים מספיק וקלים להשגה).
- 4.3.2 בסיום הישיבה מנהלת הלשכה תאסוף את הדגשים ותוציא סיכום מלא לראש המועצה ומנכ"ל המועצה, ותשלח לכל מנהל מחלקה את הדגשים הרלוונטיים לו בלבד.

- 4.3.1 בישיבה יציג כל מנהל את תכנית העבודה שאושרה מול ראש המועצה ומנכ"ל המועצה, ויעדכ את הנוכחים לגבי כיווני הפעילות, היעדים המחלקתיים והמשימות, בדגש על משימות לגביהן יש צורך בשותפים או שלצורך ביצוען יש צורך בפעולות מקדימות/מלוות של מנהלים נוספים.
- 4.3.2 בתום הישיבה, מנהלי המחלקות יתקנו/יעדכו את התוכניות, בהתאם לדגשים שקיבלו.
- 4.3.3 עד 15- לינואר מנהלת הלשכה תאסוף את התכניות הסופיות, ותרכיב - גרסה סופית - לאוגד תכניות עבודה (מודפס ו/או דיגיטלי).
- 4.3.4 הספר יהיה נגיש לכל עובדי המועצה וניתן יהיה לעיין בו ללא תיאום מיוחד.
- 4.3.5 לשיקול ראש המועצה ומנכ"ל המועצה כינוס ישיבת מליאת המועצה להצגת תכניות העבודה השנתיות לחברי המליאה.
- 4.3.6 לשיקול ראש המועצה ומנכ"ל המועצה הפצת גרסה דיגיטלית של אוגדן תכניות העבודה השנתיות לציבור.

4.4 בקרה חצי שנתית ושנתית על תכניות העבודה

- 4.4.1 הבקרה על ההתקדמות בתכניות העבודה תתבצע לאחר סיום החציון וכן עם השלמת הפעילות השנתית בכל שנה קלנדרית.
- 4.4.2 **בתאריך בתאריך 1.7 תתבצע ישיבת סיכום מחצית השנה. בתאריך 1.1 תתבצע ישיבת סיכום שנה.** לשכת ראש המועצה תזמן בהתאמה עם מנכ"ל המועצה ישיבה בנושא: ישיבת בקרה חצי-שנתית/שנתית לתכניות העבודה.
- 4.4.3 משך הדיון: שעתיים וחצי
- 4.4.4 לקראת הישיבה כל מנהל יעבור על כל המשימות באקסל תכניות העבודה ויצבע את שורות המשימות לפי הפירוט הבא:
- א. ירוק: באם הושג לפחות 85% ממדד ההצלחה שהוגדר למשימה.
 - ב. צהוב: באם הושג בין 70% ל-84% ממדד ההצלחה שהוגדר למשימה.
 - ג. אדום: באם הושג פחות מ-69% ממדד ההצלחה שהוגדר למשימה.
 - ד. משימות שלא ניתן להעריך באיזו מידה מומש מדד ההצלחה שהוגדר להן ייצבעו באפור ועל מנהל המחלקה יוטל להגדיר בהמשך מדדי הצלחה ברי-מעקב ומדידה.
- 4.4.5 כל מנהלי המחלקות יישלחו את האקסלים המלאים למנהלת הלשכה **עד שבוע לפני ישיבת הבקרה החצי-שנתית/שנתית.**
- 4.4.6 ישיבת הבקרה תנוהל על ידי ראש המועצה.
- 4.4.7 כל מנהל יציג את ההתקדמות בתכנית העבודה של מחלקתו. יינתן דגש להבנת הסיבות לא-התקדמות במשימות שנצבעו באדום/צהוב.

מטרת הישיבה לייצר בקרה מסייעת על הביצוע של יחידות המועצה. כך, יש להבין האם למנהל חסרינ משאבים/כלים/שיתופי פעולה לביצוע תכנית העבודה, או שקיימים פערים בתכנון לעומת





יעדים מרכזיים של הרשות

**פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא
דרך קידום תחומי התרבות והספורט**

01

- חיזוק המוסדות והנכסים התרבותיים ופיתוח שירותי התרבות והפנאי בראיה כלל-ארצית ובינלאומית
- קידום הפעילות ותשתיות הספורט למיצוב כפר קמא כמוקד משיכה מרכזי בצפון הארץ

פיתוח כלכלי של הרשות

02

- בניית אוירה עסקית תומכת-תיירות (אקו-סיסטם)
- קידום איתנות כלכלית על בסיס עוצמות ייחודיות
- פיתוח תשתיות תומכות ויכולות ארגוניות במועצה

ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך

03

- קידום חינוך לערכיות המאזנת בין שלוש הזהויות
- העלאת שיעור האקדמאים ושילובם כגורם משפיע ומוביל ביישוב

פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא

04

- קידום מצוינות ומנהיגות צעירה
- פיתוח תפיסה מנחה ושירותים לגיל השלישי
- העצמת אחריות חברתית ובניית ערוצים להתנדבות ומעורבות התושבים



גזברות



תוכנית עבודה שנתית 2023

							יחידה: שם המנהל/ת:		גזברות וליד	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
פיתוח כלכלי של הרשות	תקציב מאוזן של המועצה	ביצוע מעקב עם מנהלי מחלקות על התקציב	מאוזן		ביצוע ישיבות עם כלל המנהלים		ביצוע ישיבות עם כלל המנהלים			
פיתוח כלכלי של הרשות	עמידה ביעד הגביה והגדלת הגביה לעומת שנת 2022	מעקב אחרי הגביה ותגבור טלמרקטינג לתושבים	3.6 מיליון ₪				3.8 מיליון במצטבר			
פיתוח כלכלי של הרשות	החלטת ממשלה - תוכנית תלת שנתית דרוזים וצ'רקסים	ביצוע מעקב מול משרדי הממשלה וקבלת הרשאות תקציביות	0	25%	50%	75%	100%			
פיתוח כלכלי של הרשות	מעקב אחרי תקציבי הפיתוח תב"רים תוך דגש על זירוז הליך שחרור הכספים ממשרדי הממשלה	ביצוע מעקב עם מהנדס וראש הרשות	מאוזן	3 מפגשים חודשיים	3 מפגשים חודשיים	3 מפגשים חודשיים	3 מפגשים חודשיים			
פיתוח כלכלי של הרשות	מעקב עם מנהלי מחלקות על הגשת קולות קוראים	סכום שגויס	4 מיליון ₪	1מיליון	1מיליון	1מיליון	1מיליון			
פיתוח כלכלי של הרשות	הקמת פאנלים סולאריים	kwp	0	300	200	200	200			
מיקוד פנימי- משאבי אנוש	בניית תהליכי עבודה ונהלים	השלמה המשימות בהתאם לרבעונים	לא בוצע	הגדרת תחומי אחריות וסמכות של מנהלת הלשכה והטמעה		בניית:תיק עובד מסודר, ניהול החתמת כרטיס, קליטת עובדים , תנאי העסקה: דרגות, מעקב ובקרה על ימי חופשה מחלה, פרישת עובדים והשתלמויות				
מיקוד פנימי- משאבי אנוש	מערכת כוח אדם שגר ונכחות, מערכת לניהול מסמכים, אירוח תיבות דואר בען ועוד	השלמה המשימות בהתאם לרבעונים	הותקנה מערכת ניהול אוכלוסין	אירוח תיבות דואר בען ועוד	מערכת כוח אדם שגר ונכחות,	מערכת לניהול מסמכים				



חינוך



תוכנית עבודה שנתית 2023

										יחידה:	
										שם המנהל/ת:	
										חינך	
										יעל קרמר	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודך ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	הקמת מערך לידה עד 3	גבוה	הכשרת צוותים: בשלושה מוקדים: קורס עזרה ראשונה, קורס התנהלות בטוחה, קורס מטפלות סוג 1	3 משפחתונים מעל עשרה ילדים שלא עומדים בתנאי סף להפעלה ברישיון	מיפוי הנתונים בכפר ורתימת השותפים	התחלת ההכשרות	המשך הכשרות	המשך הכשרות	מדא, מכללת תל חי, עמותות פרטיות		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	הקמת פורום חשיבה אודות המעברים הרבים בגנים ומציאת נוסחא מתאימה	בינוני	השתתפות של רוב מנהלות הגנים והפיקוח בנסיון למצוא חלופה מיטבית ומזעור המעברים של ילדי גיל הרך	בכל שנה הילדים עוברים מבנה פיזי ודמות , במשך שנתיים משתנה הרכב הילדים	קיום ישיבה עם מנהלות הגנים והפיקוח עם נתוני משרד הפנים סביב חתכי הגילאים	בניית תוכנית בהתייחס לגידול הטבעי בחמש השנים הבאות	שיתוף הורים	בניית ייחודיות ומודל חינוכי לכל גן	פיקוח משרד החינוך, מנהלת האשכול, גגנות והורים		
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	העשרת מושגים בסיסיים בעברית לידי הגנים	גבוה	70% הכרת מושגי יסוד שיקבעו מראש בשיתוף גגנות גני החובה ומורות א ע"פ מפתח של מושגים שיקבע מראש: לדוגמא אותיות, צבעים, צורות	ישנו קושי בשליטת מושגי יסוד	הכנת התלקיט על פיו תתבצע העבודה	שימוש בשעות החומש לצורך לימוד חוויתי של המושגים	מעקב של הגגנות סביב ההקניה והמעה בקרב העולים לכיתה א	מסיבת עברית להורים ולתלמידים	צוות מורות א , גגנות גן חובה, מנהלת אשכול, פיקוח משה"ח		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	איתור ילדים הזקוקים לוועדות שילוב וזכאות במועד	בינוני	הפחתה בשיעור של 30% מכמות ההגשות לוועדות חריגים	תחילת התהליך וחשיפת הגגנות לאיתור המוקדם, נורות אדומות וזמני ההגשה	קיום ישיבות פרטניות עם כל גגנת בשיתוף השפ"ח ומעגן אודות ילדים רלוונטיים	רתימת ההורים ואיסוף מסמכים רלוונטיים.	הגשת המסמכים במועד	שיקוף הנתונים לגגנות	מתיא,גגנות, שפ"ח, צוות מעגן, מנהלת האשכול		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	רישום גני" באמצעות האינטרנט	גבוה	65% רישום מקוון עד סוף פברואר	רישומים עד סוף יולי	עבודה על ממשק בעל תוכן ומידע אודות המסגרות בשותפות חברת מטרופוליט, נציג מהאשכול	מעקב אחר רישום ואופן בהירות ויעילות האתר	העלאת האתר לאוויר	שימוש בנתונים לצורך שיבוץ	מנהלת אשכול, חברת מטרופוליט, נציג מהאשכול, גביה מועצה		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	חיים ביחד - הכרת גנים מקבילים בישובים סמוכים	בינוני	קיום 3 מפגשים בשנה"ל 2023 והיכרות עם גני חובה משרונה	התקיימה פגישה בין הצוותים וניכר רצון לעבודה משותפת	אירוח גן חובה בכפר תוך מתן דגש לתרבות ולמנהגים הצרכניים	ביקור תגמול של הגנים בשרונה, הכרת מאפייני המושב החקלאי	טיול/הצגה במשותף	יצירה משותפת שתהיה בשני הגנים	גגנות, מנהלת אשכול		
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	העלאת הרמה בשפה העברית בביה"ס היסודי ובחטיבה	גבוה	עליה של מעל 5% בציון הממוצע השנתי במבחן אמיר	טרם התקבל	פגישת עבודה בין צוות החטיבה ליסודי והבנת הנתונים	פגישת עבודה עפ הפיקוח והמפמ"ר לפגישת תוכנית עבודה	יישום התוכנית ביסודי ובחטיבה	משוב ובקרה על התוכנית	פיקוח, מפמ"ר, צוותי עברית בשני בתי"ס, מנהלות.		



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	חינוך
									שם המנהל/ת:	יעל קרמר
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	בניית תוכנית מוגנות	גבוה	בניית תוכנית כתובה רב גילאית שתכלול שותפות הורים בתהליך	העברת שאלונים ברב הורי היסודי והחטיבה לצורך הבנת התמונה החינוכית	משוב עם צוותי החינוך ובקרה	מעגלי שיח- הורים, צוותים	מפגש סיכום עם וועדי הורים ומשוב	צוותי החינוך, רווחה, יעדים לצפון, שפ"ח		
ערכיות, מצינונות זהות בחינוך	העלאת מספר מצטיינים בתוכניות משה"ח	גבוה	עליה של מעל 50% בכמות המצטיינים	2 משתתפים בתוכנית המצויינות	מפגש עם מכללת כנרת עם המנהלות	חשפת התוכנית וייחודה לצוותים	השתתפות בתוכנית ובקרה	השתתפות בתוכנית ובקרה	מכללת כנרת	
ערכיות, מצינונות זהות בחינוך	העלאת משאבי החטיבה סביב הוראת מקצוע המדעים	גבוה	שילוב של לפחות 2 תלמידים בכיתת עמ"ט	טרם התקבל	תגבור במקצועות המדעים והקצאת שעות הוראה נוספות	חשיפת התלמידים				
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	מימוש אפקטיבי של שעות התיגבורים בתיכון	גבוה	נוכחות של 75% מהתלמידים הזקוקים למענה	35 תלמידים הזקוקים למענה בתחומים שונים	גיוס מורים מכדורי לימים מרוכזים בחופשת חנכה	לימוד קבוצתי ע"פ תחומים במרכז הלמידה עם מורים מהכפר	גיוס מורים מכדורי לימים מרוכזים בחופשת פסח	איתור תלמידים שנפלו ביישורת האחרונה והבאתם להשלמת המשימה לצורך זכאות		
ערכיות, מצינונות זהות בחינוך	דיוק תוכנית מעברים ותיאום ציפיות מול "כדורי"	בינוני	יצירת תוכנית מעודכנת תוך שילוב חט"ב בכתיבת התוכנית ויצירת מדדים ומערכת שליטה ובקרה לתוכנית	נבנתה תוכנית מעברים הכוללת מס מפגשים לאורך השנה בה שכתב ט מכדורי מגיעה לחטיבה ותלמידי החטיבה מגיעים לכדורי	משוב של התלמידים הנקלטים בכיתה י' הצפת הבעיות והאתגרים	העלאת הנתונים שעלו מהתלמידים בפני צוותי י' מכדורי	מבחן משווה סביב לימודי הליבה והבנת הפער מול כדורי	סדנת מעברים - הורים וילדים		
ערכיות, מצינונות זהות בחינוך	העצמה וחיבור בין צוותי ההנהלה של היסודי והחטיבה	גבוה	קיום לפחות 2 מפגשי "שולחן עגול" שנתיים בין הנהלות	ניכר שיש מתח סמוי בין המסגרות	מפגש גיבוש ותיאום ציפיות	השראה במסגרת חינוכית אחרת	מפגש השראה	סיכום ודיון		



							יחידה:		שם המנהל/ת:	
							חינך		יעל קרמר	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
ערכיות, מצינות וזהות בחינוך	ציון מועדים איסלאמיים בכל מוסדות החינוך	בינוני	כל מוסדות החינוך יציינו אירועים ופעילויות לציון מועדים איסלאמיים	התקיים בהתאם ללוח השנה	ציון אלאיסראא ואלמיעראג'	ציון פתיחת הרמדאן, חג אלפיטר ולילת אלק'דר		ציון המאולד הנבאו'	מוסדות החינוך ביישוב	
	ציון מועדים צ'רקסיים בכל מוסדות החינוך	גבוה	כל מוסדות החינוך יצינו אירועים ופעילויות לציון מועדים איסלאמיים	התקיים	יום השפה הצ'רקסית	יום הדגל הצ'רקסי ויום הזיכרון הצ'רקסי			מוסדות החינוך, מחלקת תרבות ותיירות ברשות, יחידת נוער	
	שיפור אחוזי זכאות לבגרות	גבוה	העלאת אחוז הזכאים לבגרות בסיום תשפ"ג ל-80%	מיפוי ואיתור תלמידים הזקוקים למענה ותחילת חונכויות לכיתות י'- שלב א'. ואיגום משאבים למתן מענה אופטימלי לתלמידי התיכון בתוך הקהילה. בנוסף יש לבחון העסקת מורה מכפר כמא המלמד בכדורי ללוות את התהליך מול מרכז הלמידה	גיוס מנהל תכנית וישיבה רב מקצועית מול כדורי- בקרה ומעקב אחר יעילות התכנית. והתנעה מחדש של פעילות מרכז הלמידה במתנס"ס למתן מענה לימודי לתלמידי התיכון.	בדיקת ציוני התלמידים והשוואת הנתונים לשנים קודמות ושיפור המנגנון לפי צורך	סיכום שנת פיילוט, וגיוס תלמידים חדשים לתכנית (מדי שנה יגויסו עשרה תלמידי כיתות י').		מרכז הצעירים, מתנ"ס- מרכז הלמידה, פר"ח, כדורי, משרד החינוך	
	תכנית להעלאת המודעות לסכנות השימוש בעישון אלכוהול וסמים	גבוה	קיום פעילויות הסברה והצגות להעלאת המודעות לסיכונים בצריכת אלכוהול וסמים במסגרת החינוך בדגש על החט"ב.	בניית יחידת הלימוד ושיבוץ מופעים ופעילויות בגאנט.	הרצאה לחט"ב בנושא				ייעוצת, צוות חט"ב	

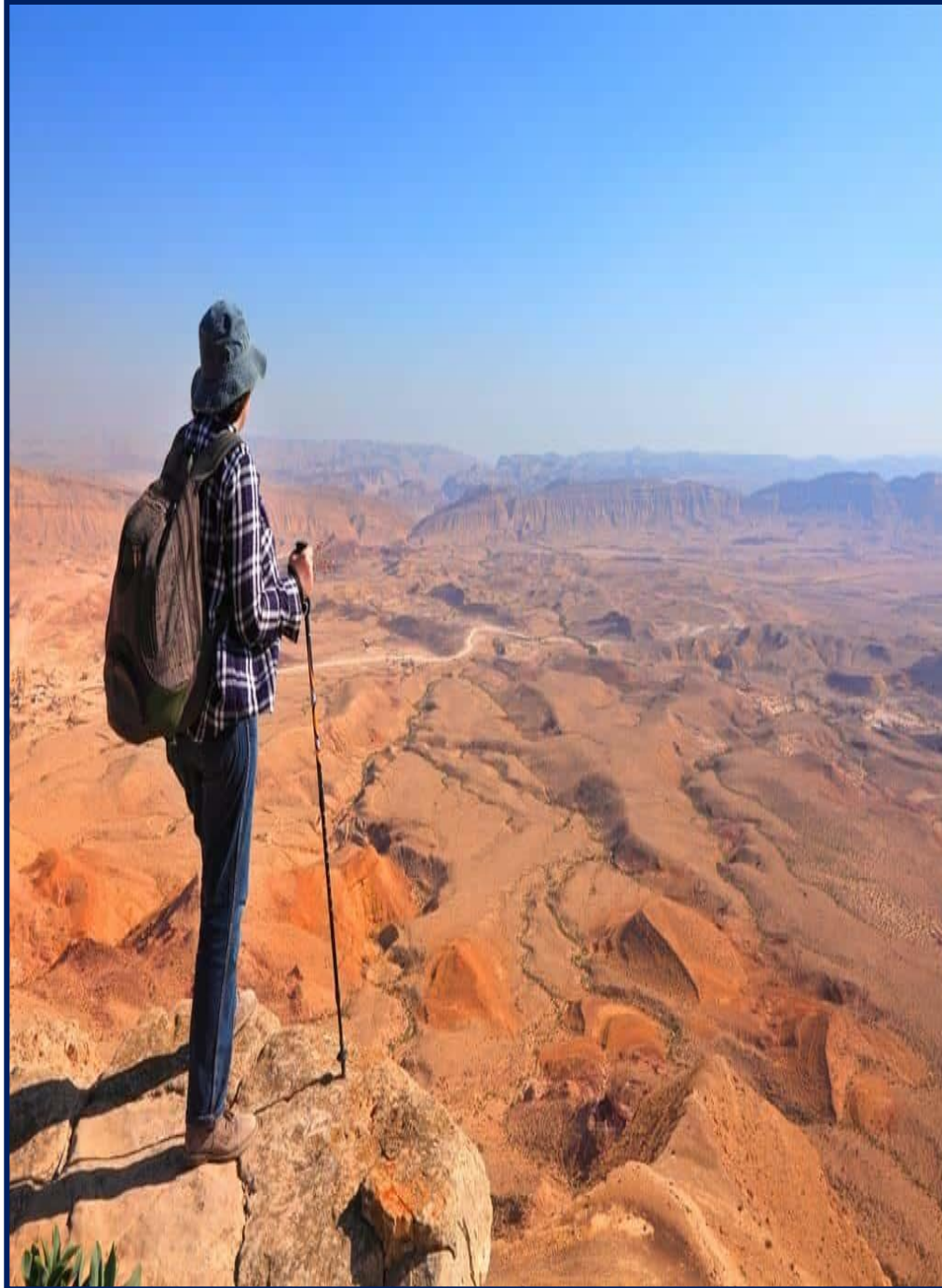


קב"ס



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	קב"ס
									שם המנהל/ת:	סאוסן עזאזיה -קנאות
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	הטמעת מדיניות משרד החינוך והמחלקה לביקור סדיר	גבוה	השתתפות 2ב ישיבות צוות בשנה		ישיבת צוות			ישיבת צוות	מנהלים מחנכים, יועצים, רכ זי שכבות, מורים	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	התמדה במסגרת החינוך, לכל תלמיד תמצא מסגרת ותוענק תמיכה בכדי לשמור על התמדה ..	גבוה	הכמות תופחת מ 11 עד 8 (מעקב רציף)	11 תלמידים מדווחים עם בעיות ביקור סדיר	ישיבת התמדה פגישות עם תלמידים, הורים	ישיבות התמדה פגישות עם תלמידים, הורים	ישיבות התמדה פגישות עם תלמידים, הורים	ישיבות התמדה פגישות עם תלמידים, הורים	תלמידים, הורים, מחנכים, מורים, מנהלים, יועצים, מנהלת מחלקת החינוך	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	ביקור סדיר במסגרת מגיל 3, דיווח סדיר של הגננות	גבוה	דיווח כל חודש		כל חודש ידווח על אי ביקור סדיר בקרב תלמידים		ישיבת סיכום		מנהלת אשכול גנים, גננות	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	צמצום פערים לימודיים	גבוה	קבלת דו"ח התקדמות, בדיקת נוכחות תלמידים מעקב ציונים בבי"ס		ישיבת קבלת נתונים מביה"ס	קבלת דוח התקדמות ממרכז למידה	ביקור למרכז למידה	ישיבת סיכום שנה	מנהלת מרכז למידה, מנהלת מחלקת החינוך מחנכים, יועצים	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	לתת מענה פרטני ומדויק לכל תלמיד בסכנת נשירה (תוכנית קדימה לעתיד)	גבוה	נוכחות התלמידים בקבוצה (כמות המשתתפים 9) ובמהלך השנה נוסף עוד 2		ביקור קבוצת יעל	ביקור קבוצת סער			מנחי הקבוצות, יועצים, מנהלת מחלקת החינוך מחנכים	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	תוכנית מניעת נשירה הגברת התמדה השתלבות חברתית שיפור דימוי עצמי, ויסות רגשי	גבוה	בדיקת נוכחות התלמידים, השנה יקבלו 30 תלמידים ממנ"ע	25 תלמידים קיבלו מענה ממנ"ע		תוכנית סער ביער	תוכנית סער ביער	תוכנית סער ביער	המדריך סער יועצים, מנהלים, מ, חנכים, מורים, מנהלת מחלקת החינוך	חלוקת השעות לפי התקציב שיתקבל



תיירות



תוכנית עבודה שנתית 2023

										יחידה:	מחלקת תיירות
										שם המנהל/ת:	נורה נפסו
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	
	מרכז המורשת מתנ"ס מוסדות חינוך מרכז צעירים		יום הלבוש הצ'רקסי (ספטמבר)	יום הדגל הצ'רקסי (אפריל) יום הזיכרון הצ'רקסי (מאי)	יום השפה הצ'רקסית (מרץ)	יום הזיכרון הצ'רקסי, יום הלבוש הצ'רקסי במוזיאון וחלוקת חוברות צביעה ביום השפה		גבוה	הפקת אירועים- ימי מורשת לתושבי הכפר וריחניה: יום הדגל, יום השפה ויום הזיכרון הצ'רקסי	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט	
	מוסדות חינוך מרכז המורשת		כנ"ל	כנ"ל	כנ"ל	כנ"ל		גבוה	ציון ימי המורשת בבתיה"ס		
	מרכז המורשת מתנ"ס (להקה ומח' נוער) מרכז צעירים		ישיבות הכנה והתארגנות לקראת האירוע הפקת לקחים בסיום האירוע	בחירת להקה מחו"ל ותיאום מולם		התקיים	מספר המבקרים בפסטיבל		הפקת הפסטיבל הצ'רקסי (ישיבות הכנה, הזמנת להקה מחו"ל, הפקת לקחים לאחר הפסטיבל)		
	בעלי עסקים מקומיים וחיצוניים תיירותיים		מתקיים כחלק מאירועי הפסטיבל			התקיים	היענות של יזמים ובעלי עסקים לפתיחת דוכנים ומספר משתתפים	גבוה	מדרחוב כפר כמא		
			לפני אירוע הפסטיבל				מספר היישובים אליהם נצליח להרחיב את השיווק	בינוני	הפצת פליירים ומודעות בכפר כמא וברחיניה וגם ביישובים הקרובים		
			לפני אירוע הפסטיבל				מספר המשמעותיות המסקרות	גבוה	פניה יזומה לתקשורת להזמנה לפסטיבל ופרסום במדיות הארציות		
שוטף (לאורך השנה)							מספר משתתפים עם עסקים תיירותיים	בינוני	פורום בעלי עסקים (יבלאר')		
שוטף (לאורך השנה)						בוצע באופן חלקי	אתר יבלאר'- אתר תיירות של כפר כמא עם כל בעלי העסקים התיירותיים	גבוה	שיתוף פעולה בין העסקים התיירותיים- חבילת תיירות		
שוטף (לאורך השנה)	מנה' מרכז						מס' מבקרים בשנה, מעקב תקציב (הכנסות מול הוצאות)	בינוני	ניהול מרכז המורשת ע"י המועצה		



תוכנית עבודה שנתית 2023

								מחלקת תיירות	יחידה:
								נורה נפסו	שם המנהל/ת:
						נפתח ליום 1 בפסטיבל	בניית מתכונת הפעלה ותחילת הפעלה ב- 2021	בינוני	פתיחת השוק התיירותי
מעקב לאורך השנה (הגשה, ביצוע וקבלת התמיכה)					הגשה למשרדי ממשלה על פי קולות קוראים רלוונטים שנפתחים בתחילת השנה	הוגשו	סה"כ תקציב הקולות הקוראים שאושרו	גבוה	הגשת קולות קוראים
			לפני אירוע הפסטיבל				מספר הזמנות נשלחות	בינוני	שליחת הזמנות אישיות למשרדי הממשלה להשתתפות בפסטיבל
			לפני אירוע הפסטיבל				מספר השרים/ מנכ"לי משרדים ממשלתיים המשתתפים	בינוני	פניה אישית לבכירים במשרדי הממשלה להשתתפות בפסטיבל
מדינה מארחת			הכנת תוכניות למשלחות, רישום והתארגנות.			לא בוצע	מספר המשתתפים (מכיתות ט' ו- יא')	גבוה	הוצאת משלחות לחיזוק הזהות הצ'רקסית בקרב בני הנוער לקווקז
להקת תיפסה מרכז המורשת מחלבת אלברוס רשות לפיתוח הגליל					מתקיים בפברואר במרכז הירידים בתל אביב למשך יומיים	לא התקיים	חשיפת המוצר התיירותי לסוכני תיירות/ מדריכי טיולים ועוד...	גבוה	השתתפות ביריד התיירות
הסוירים כללו סדנת טעימות וסוירים בגרעין הישן	רשות לפיתוח הגליל, מרכז המורשת הצ'רקסית,	מתקיים בסוכות ובחנוכה		סל"תים בפסח (תלוי ברשות לפיתוח)		450 (נרשמים לפי הנחיות הקורונה) התקיים בסוכות וחנוכה	כמות נרשמים לסוירים	גבוה	סוירים ללא תשלום
	רשות לפיתוח הגליל	תכנית בוקר		כתבה של בלוגרית אוכל	2	2-3 כתבות במהלך השנה		גבוה	סוירים של כתבי תיירות



ספורט



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	המחלקה לספורט
									שם המנהל/ת:	מוסא בושנק
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	קידום פעילות הספורט במוסדות החינוך	גבוה	הפעלת 10 קבוצות תלמידי חט"ב בהתחלדות מועדון בית הספר	11	הכנות לתחרויות	השתתפות בתחרויות	השתתפות בתחרויות ארציות		מועצה, מחלקת חינוך/ חט"ב	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	קידום פעילות ספורט ילדים במוסדות החינוך	גבוה	הגדלת כמות המשתתפות בקבוצות						מחלקת חינוך/חט"ב מחלקת ספורט	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	הכרת תרבויות אחרות	גבוה	שיתוף תלמידי/ות ב"ס היסודי בפרויקט "ספורט לחיים"	25 בנים/בנות	הכשרת סגל מדריכים	מפגשי פעילות עם רשויות שכנות	מפגשי פעילות, ביקורים הדדיים עם רשויות משתתפות בתוכנית	שבוע שיא פיסטיבל ספורט לחיים	משרד התרבות וספורט/ מנהל הספורט/ ב"ס יסודי תינאל.	
מיקוד פנימי- משאבי אנוש	קידום פעילות בקרב צעירים	גבוה	איתור נוער/צעירים מועמדים בעלי פוטנציאל הכשרות כמדריכי בספורט	2					מחלקת ספורט/ מרכז צעירים	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	קידום פעילות קהילתית	גבוה	קיום אירועים קהילתיים בשת"פ עם מרכז הקהילתי						מחלקת ספורט/מתנ"ס	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מסע בעקבות הראשונים	גבוה	העלאת כמות המשתתפים	62					מועצה, מתנ"ס	
פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט	סובב כפר קמא	גבוה	שיפור יכולות מענה לקהל המשתתפים, שיפור יכולות מעקב אחר משתתפים במסלולי ההליכה והרכיבה						מועצה מחלקת ספורט, מנהל הספורט	
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	ציון אירועים בינלאומי		טורניר נשים - קידום המודעות למאבק למלחמה נגד סרטן השד						מחלקת ספורט/ מתנ"ס	
			קיום אירוע לציון המאבק באלימות נגד נשים.						מחלקת ספורט/ מתנ"ס	



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	
									שם המנהל/ת:	
									המחלקה לספורט	
									מוסא בושנק	
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
הוגשה בקשה לאיגוד הכדורסל, בהמתנה.									אירוח נבחרת הליאומית של ישראל כדורסל נשים/קבוצה מקצוענית בכירה	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
							יום ההליכה העולמי - קידום המודעות וחשיבות פעילות הגופנית לאורח חיים בריא יותר			ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
							יזומה משותפת עם המתנ"ס		קייטנות קיץ שיתוף פעולה אזורי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
							הגשת קולות קוראים רלוונטי	גבוה	גיוס משאבים ממשרדי ממשלה	פיתוח כלכלי של הרשות
	מנכ"ל/גזבר/מהנדס ומחלקת ספורט						ניצול הרשאת תקציב לשיפוץ מתקן מגרש משולב	גבוה	שיפוץ מתקן קהילת מגרש משולב	פיתוח כלכלי של הרשות
	מועצה/ מנכ"ל/ גזבר/ מחלקת ספורט						שמירה על תקינות ובטיחות המתקנים בשגרה		אחזקת מתקנים	מיקוד פנימי- שגרות ניהול
	ב"ס יסודי/מחלקת ספורט/ מתנ"ס	פיקוח	פיקוח	פיקוח	פיקוח		אחזקה שותפת, ניקיון, אחזקה מגרש סינטטי ב"ס יסודי			
	מחלקת ספורט/ מתנ"ס	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן		אחזקה מגרש משולב מקורה			
	מחלקת ספורט/ ב"ס יסודי	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן		אחזקת אולם ספורט משופץ			
	מחלקת ספורט/ מתנ"ס	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן	פיקוח ושמירה על תקינות המתקן		אחזקה אולם ספורט חדש			
	משרד הבריאות נפת כנרת מחוז צפון/ מועצה, מנכ"ל, מחלקת בטחון/ מחלקת רווחה						מוכנות לחירום, תא בריאות מכלול אוכלוסיה בחירום, השתתפות בהכשרות, השתלמויות ותרגילים בשותף		מוכנות לחירום	מיקוד פנימי- משאבי אנוש



רישוי עסקים

[illegible]



רכש



תוכנית עבודה שנתית 2023

										יחידה:	
										רכש	
										שם המנהל/ת	
										ליסה אוטורקאן	
											
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סף 2021	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	נוהל הצעות מחיר שנתיות מול ספקים בציוד שוטף(ניקיון, מזון, ציוד טכני, משרדי)	גבוה	חדוש חוזים שנתיים	חוזים חתומים עד סוף ינואר							
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	נוהל אספקת ציוד חודשי	בינוני	חלוקת ציוד מרוכזת כל תחילת חודש- 5 לחודש (ציוד ניקיון לגנים ובתי ספר)						נארת אשואק, ליווי טנדר של המועצה (מוסא/וליד)		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ניהול מלאי במחסן (ציוד ניקיון)	גבוה	שמירה על רמות מלאי ללא חוסרים	הזמנת ציוד ניקיון למחצית			הזמנת ציוד ניקיון למחצית	השלמת ציוד ניקיון במקרה הצורך	נארת אשואק		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	בדיקה וריכוז חשבונות שוטפות באופן דו- חודשי (הספקה טכנית, כיבוד)	גבוה	אישור חשבונות והעברה להנה"ח ב-30 כל חודשים (שוטף +60)						גזבר, מנהלת חשבונות		

המחלקה לשירותים חברתיים

[illegible]



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	מנהלת המחלקה שלירותים חברתיים
									שם המנהל/ת:	לוסין נפסו
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	יוני	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת " מוגמט קיץ " בחודש אוגוסט	גבוה	15 משתתפים	-	-	-	קבוצה עם 15 משתתפים	-	צוות המועדונית, מתנ"ס	
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	גיוס מנהל קייטנה ומדריכים	גבוה	גיוס מנהל קייטנה ומדריך	-	-		גיוס מנהל קייטנה ומדריך			
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת תוכנית " מעגל בנים " או פיתוח תוכנית חלופית לנוער בסיכון	גבוה	מספר משתתפים	12 נערים	12 נערים	12 נערים	12 נערים	12 נערים	יחידת נוער ומתנ"ס	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מפגש היכרות ותיאום צפיות לשיתופי פעולה עם צוות מחלקת הנוער במתנ"ס	גבוה	קיום הישיבה עם 80% משתתפים		קיום הישיבה עם 80% משתתפים					
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת " מרחב לקידום תעסוקה " לצעירים גילאי 18-25	גבוה	מספר לקוחות	5 צעירים	10 צעירים	10 צעירים	10 צעירים חדשים	10 צעירים		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	גיוס רכזת תעסוקה לתוכנית	גבוה			קליטה					
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	אירוע חשיפה התוכנית "מרחב לקידום תעסוקה" לנערים שכבת י"ב	גבוה	קיום אירוע עם 20 משתתפים	20		קיום אירוע עם 25 משתתפים				
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	בניית תוכנית עבודה שנתית לפעילויות	גבוה	בניית תוכנית עבודה וביצועה	ביצוע 100% של תוכנית העבודה	ביצוע 25% מתוכנית העבודה	ביצוע 50% מתוכנית העבודה	ביצוע 75% מתוכנית העבודה	ביצוע 100% של תוכנית העבודה		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	ישיבה של עו"ס עם רכז נושא עו"ס מהמחלקה	גבוה	פגישות קבועות	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים	אחת לחודשיים		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הפעלת מרכז עוצמה נפנה	גבוה	גיוס 25 לקוחות חדשים מדי שנה	25 לקוחות	25 לקוחות	25 לקוחות	25 לקוחות	25 לקוחות		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ביצוע תוכנית עבודה	גבוה	ביצוע 100% של תוכנית העבודה		ביצוע 25% מתוכנית העבודה	ביצוע 50% מתוכנית העבודה	ביצוע 75% מתוכנית העבודה	ביצוע 100% מתוכנית העבודה		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	ישיבות צוות במרכז	גבוה	ישיבות קבועות	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים	ישיבה אחת לשבועיים		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	פגישות אישיות של הרכז עם כל אחד מהעובדים	גבוה	פגישות קבועות אחת לחדש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש	פגישה אחת לחודש		
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	הדרכה חיצונית לצוות	גבוה	הדרכות קבועות	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש		



תוכנית עבודה שנתית 2023

									מנהלת המחלקה שליחותים חברתיים	יחידה:
									לסין נפסו	שם המנהל/ת:
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	ימני	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
		20 משפחות	20 משפחות	20 משפחות	20 משפחות	17 משפחות	מספר המשפחות	גבוה	הפעלת תוכנית "נשמים לרוחה" למשפחות בעוני והדרה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
מותנה במבחן הכנסות		100% ניצול תקציב	75% ניצול תקציב	50% ניצול תקציב	25% ניצול תקציב	100% ניצול תקציב	100% ניצול תקציב	גבוה	סיוע חומרי ליחידים ומשפחות במצוקה מעקב אחר הילדים באומנה באמצעות עו"ס אומנה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	עו"ס אומנה מחברות חיצוניות	אחד לחצי שנה	אחד לחצי שנה	אחד לחצי שנה	אחד לחצי שנה	פעמיים בשנה	תדירות המעקב	גבוה	קיום ועדות תכנון טיפול לפחות אחת לשנה למעקב	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	פסיכולוג חינוכי, מחלקת חינוך, יועצת ב"ס, עו"ס אומנה	ועדה אחת לשנה	ועדה אחת לשנה	ועדה אחת לשנה	ועדה אחת לשנה	ועדה אחת לשנה	קיום ועדה	גבוה	טיפול בתופעת אלימות במשפחה והפנייתם למרכזי טיפול באלימות במשפחה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחר לקוחות בטיפול	גבוה	ליווי מקצועי והפניית לקוחות לטיפול במרכז לטיפול בנפגע תקיפה מינית	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מעקב אחת לחצי שנה	מס משתתפים בהצאה לכלל הקהילה	גבוהה	העלאת המודעות בקרב הקהילה למניעת פגיעות מיניות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	מרכז נוער, מרכז צעירים							גבוה	התמכרויות- איתור, גיוס, טיפול והפנייה למרכז גמילה או ליחידה לטיפול בהתמכרויות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	צוות המפעל	10		9		8		גבוה	שילוב לקוחות בעלי מוגבלויות במפעל מקדם תעסוקה ביישוב	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
								גבוה	שילוב לקוחות בעלי מוגבלות בתעסוקה מותאמת, ליווי ומעקב	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא



תוכנית עבודה שנתית 2023

									מנהלת המחלקה	יחידה:
									שלירותים חברתיים	
									לוסין נפסו	שם המנהל/ת:
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	יוני	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
				35	33	29 מושמים	35 מושמים	גבוה	הפעלת מועדון מופ"ת לאזרחים ותיקים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		0	80 משתתפים	0	0	0	80 משתתפים	נמוך	טיול לותיקים ולותיקות- חד יומי בארץ	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
									חלוקת שי לותיקים (בית אב) בשני החגים, יום האם והחורף	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		1	75%	50%	25%	100%	אחוז ניצול תקציב	גבוה	סיוע חומרי לותיקים מהמחלקה- רכישת ציוד בסיסי, שירותי סמך, נסיעות לטיפולים רפואיים ועוד	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
			100%		100%		חלוקת כל התווים	גבוה	חלוקת תוי קנייה למשפחות ברמדאן ובחורף לפי הגדרת אוכלוסיית היעד של הקרן לידידות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	קביעות	גבוה	ישיבות צוות מחלקתיות	מיקוד פנימי- שגרות ניהול
							ישיבות קבועות	גבוה	הטמעת שגרות העבודה שנקבעו בקרב צוות המחלקה והתוכניות ומעקב	מיקוד פנימי- שגרות ניהול
		2		1		1	פעמיים בשנה	גבוה	ישיבות צוות רחבות של כלל התוכניות ברווחה (רכזי מודעוני קשישים, צוות המועדוניות, יישוג בקהילה ונתיבים)	מיקוד פנימי- שגרות ניהול
		אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	אחת לשבועיים	גבוה	מיסוד השותפות וחזקת הממשקים עם מחלקות המועצה למען יצירת תפיסה קהילתית	מיקוד פנימי- שגרות ניהול



תוכנית עבודה שנתית 2023

יחידה:										מנהלת המחלקה
שם המנהל/ת:										שליחותים חברתיים
										לוסין נפסו
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעודף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	יוני	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	השתתפות בפורום חינוכי יישובי	גבוה	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש	אחת לחודש		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	שיפור מוכנות מכלול האוכלוסייה לשעת חירום	גבוה	2 הדרכות בשנה	0		1		2		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	עדכון רשימות לתיק רווחה ומכלול אוכלוסייה	גבוה	פעמיים בשנה	שנתי		עדכון		עדכון		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	גיוס מתנדבים חדשים	גבוה				10		20		
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	ערב הוקרה למתנדבים	גבוה	מספר משתתפים		30					
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	סיור לימודי למתנדבים	בחונני	מספר משתתפים					40משתתפים		תלוי באישור תקציב מהפיקוח
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	המשך תוכנית "ידיד לחינוך"	גבוה	מספר הותיקים המתנדבים בקביעות בתוכנית	4	5		6		רכז מתנדבים, עו"ס קשישים, בי"ס יסודי	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	סגירת פערים דגיטליים עם הגיל השלישי	גבוהה	הכשרת מתנדבים 10			הכשרת מתנדבים	הדרכת אזרחים ותיקים במועדוני המתנדבים		רכ מתנדבים, עו"ס אזרחים ותיקים, מרכז צעירים	
מיקוד פנימי- משאבי אנוש	גיוס עו"ס קהילה מחליפה לחל"ד	גבוה	קליטת עו"ס							
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	ליווי קבוצת הורים פעילים לילדים מייוחדים להעלאת המודעות וייזום מהלכים ביישוב	גבוה	ביצוע 2 יוזמות קהילתיות	1	ביצוע יוזמה אחת			ביצוע 2 יוזמות	הורים, עו"ס קהילה, גורמים ברשות	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	המשך ליווי והעצמה של קבוצת הנשים המתמ ודדות עם נכות "לחיות באושר"	גבוה	מפגשים קבועים שבועיים							
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	בדיקת היתכנות להקמת קבוצת תמיכה לגברים עם מחלות כרוניות	גבוהה								
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	יום חשיפה למיצוי זכויות לבעלי נכויות	גבוה	גיוס 15 משתתפים	לא היה			15 משתתפות		עו"ס למיצוי זכויות וקהילה, עמותות, ארגונים ממשלתיים	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הרחבה ובניית קומה נוספת למחלקה לשירותים חברתיים	גבוה							מותנה באישור תקציב ממשרד הרווחה	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מיגון המחלקה לשירותים חברתיים על פי הנחיות המשרד	בינוני	ניצול 100% תקציב	ניצול 100% תקציב		100%				
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	הכנת תוכניות חד שנתיות	גבוה	תוכנית מגוונת לכלל הגילאים	ניצול 100% תקציב					תלוי באישור תקציב מיוחד לקראת סוף שנה	
פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	מיזם ביטחון תזונתי של משרד הרווחה	גבוה	מספר משפחות שמקבלות מענה לפי מסכה	8	8	8	8%	8		



עיר ללא אלימות



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	ביטחון קהילתי (על"א)
									שם המנהל/ת:	מוסא חאכו
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
	רווחה , קבט, חינוך, מרכז צעירים, חברי מועצה	כינוס וועדה 2 חודש אוגוסט			כינוס וועדה חודש פברואר	קיימו 2 וועדות	כינוס 2 וועדות ישוביות	גבוה	כינוס וועדות ישוביות ביטחון קהילתי	מיקוד פנימי- שגרות ניהול
	מנכ"ל קב"ט קול קורא בטחון קהילתי בט"פ	סיום תהליכים התקנה			פגישת תוכנית הכנת מצלמות ואתרים	52 מצלמות	קולות קוראים	גבוה	גיוס משאבים ממשרדי ממשלה ושדרוג מערך מצלמות מוקד צופה	מיקוד פנימי- תכניות עבודה
	קבט, חינוך, מרכז רווחה, מרכז צעירים משטרה	הסברה ומניעה הרצאות בקרב בני נוער בשיתוף מרכז הצעירים ומתנ"ס	פעילות הסברה במוס"ח ובקרב הקשישים	הצגת תוכנית תקיפה בפני הנהלת המועצה	איסוף נתונים ומיפוי , כינוס וועדת בטיחות רשותית	בוצע הסברה בבתי הספר חטיבה ויסודי ברבעון ראשון	קיום סבבי הסברה בכל מוסדות החינוך ובקהילה	גבוה	הסברה ומניעה בשימוש בכלים לא מרושיינים (אופניים חשמלי טרקטורונים אופנועים גולפיות)	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	קבט, רווחה, בטחון קהילתי, חינוך, מרכז צעירים, מתנ"ס	מבצע אכיפה בסיוע משטרת ישראל	הסברה ומניעה ברשתות החברתיות	הצגת תוכנית מניעה ישובית בפני הנהלת המועצה	הצגת תוכנית מניעה בפני פורום חינוך	בוצע 15 הרצאות מפגשים עם נציגי משטרת ישראל והרשות לבטחון קהילתי	20 הרצאות במוסדות חינוך ובקהילה שיתוף משטרת ישראל באכיפה והסברה	גבוה	צימצום שימוש בסמים ואלכוהול סגריות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	בטחון קהילתי חינוך, מתנ"ס, מש טרה, קב"ט.		שבוע האינטרנט הבטוח הסברה ומניעה במוס"ח יסודי וחט"ב		קיום הרצאות וסדנא להורים בשני בתי הספר חט"ב ויסודי	בוצעו 13 פעילויות הסברה	15 פעילויות הסברה ומניעה מוס"ח וקהילה	גבוה	צמצום תופעות בריונות ברשת	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך



מתנ"ס



תוכנית עבודה שנתית 2023

									מחנך	יחידה:
									לאנה תחאוכו	שם המנהל/ת:
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
									ספורט	
	מ.ס. כפר כמא מועצה					90	מס משתתפים	גבוה	כדורגל אזורי	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
	עסקים ליגה לידידות					55	מס משתתפים	גבוה	כדורשת תחרותי	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
	מ.ס. כפר כמא מועצה					50	מס משתתפים	גבוה	כדורסל תחרותי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך					250	מס משתתפים	גבוה	קידום ספורט בקרב ילדים ונוער - כדורגל/אופניים/ג'ודו/התעמלות/כדורסל	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ.שוויין חברתי					30	מס משתתפים	גבוה	קידום ספורט בקרב בוגרים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
									תרבות ופנאי	
	מ.תרבות					13000%	מס משתתפים	גבוה	תרבות - אומנות מוסיקה ומחול	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מחלקת חינוך החברה למתנסים					100%	ניצול תקציב	גבוה	סל תרבות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. התרבות החברה למתנסים					100	ניצול תקציב	גבוה	רוח תרבות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	אשכול גנים מחלקת חינוך משרד השיכון					100	2 חוגים לילד	גבוה	העשרה בחינוך פורמאלי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	מתנס
									שם המנהל/ת:	לאנה תחאוכו
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעוד ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
									<u>גיל ר</u>	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	משרד השיכון משרד החינוך					11	חודשי פעילות	גבוה	משחקייה	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	משרד השיכון משרד החינוך					6	מס פעולות	גבוה	שירותים לגיל הטף	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	משרד השיכון משרד החינוך					6	מס פעולות	גבוה	הורות בקהילה	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	משרד השיכון משרד החינוך					5	מס פעולות	גבוה	תרבות לטף	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	משרד השיכון משרד החינוך החברה למתנסים					45	מס משתתפים	גבוה	מעון נפן	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. החינוך					100%	ניצול תקציב	גבוה	תכניות חינוכיות טיפוליות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
									<u>למידה והשכלה</u>	
	מ החינוך					45	מס משתתפים	גבוה	מרכז למידה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
									<u>מער</u>	
	מ. חינוך מרכז מעשה					10	מס ערבים	גבוה	ערבי גיבוש	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					50	מס משתתפים	גבוה	מד"צים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					3	מס פעולות	גבוה	מעברים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					100	מס משתתפים	גבוה	קייטנות נוער	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					100	מס משתתפים	גבוה	מחנה בינלאומי	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					5	מס פעולות	גבוה	מועצת נוער	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
	מ. חינוך מרכז מעשה					70	מס משתתפים	גבוה	מועדונים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	מתנס
									שם המנהל/ת:	לאנה תחאוכו
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
									<u>מעגלים</u>	
	מ. רווחה עסקים					3	מס משוקמים	גבוה	מעגל תעסוקה	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
						5	מס פעולות	גבוה	פנאי לבעלי צרכים ומוגבלות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
									<u>קהילה</u>	
						5	מס פעולות	גבוה	נשים מטיילות	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
						10	מס פעולות	גבוה	אירועים חודשיים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	מ. התרבות					500	מס משתתפים	גבוה	פסטיבל סלע	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט



קב"ט



תוכנית עבודה שנתית 2023

										יחידה:	
										שם המנהל/ת:	
										קבט	
										יוסי לאוז	
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	הכנת הרשות לחירום	גבוה									
מיקוד פנימי- שגרות ניהול	כנס חברי ועדת מלח מקומי	גבוה	התכנסות הועדה	לא התקיים	חודש פברואר	מפגש 2		מפגש 3	מנהלי מכלולים חברי מועצה	בכפוף לתוכנית הרשותית	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	אימונים והכשרות רשות	גבוה		בוצע בחודש נובמבר 2022						בוצע בשנת 2022 סיכום טוב מאוד	
מיקוד פנימי- משאבי אנוש	הכשרה במכלול הנדסה ומכלול לוגיסטיקה	גבוה							מהנדס המועצה	בוצע ביקורת 2022 קבלנו הערה (בעית מרחק מתבצע ברמלה)	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ביקורות /עדכון תיקים/ השתלמויות תרגלים מקומיים/מחוזיים	גבוה	מספר המשתתפים	8.2.2023					מנהלי מכלולים ותאים פיקוד העורף משרדי ממשלה	פיקוד העורף משולב משרדי ממשלה	
	יח' סער	בינוני	ביצוע אימון	רענון צוות סער	16.3.2023				צוות חילוץ מתנדבים ופיקוד העורף	מתוכנן חודש מרץ	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	יח' סער	בינוני	מספר מתנדבים	עדיין בטיפול מול כדורי					רכז מתנדבים מטפח בזה מול בית ספר כדורי		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ביקורת משולבת במחסן מלח/מקלטים	גבוה		ביצוע רענון כל הציוד הוצאה נקיון והחזרת ציוד ספירת מלאי	12.2.2023				מנהל עבודה רשותי עובדי אחזקה וקב"ט		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	טיפול במכלי מי רקת, טיפול בגרטרורים וציוד פסח /מיגון מועצה .	גבוה		בוצע בחודש יוני 2022	ביקורת 1	ביקורת 2	ביקורת 3	ביקורת 4	קבט נציג מי רקת יחד עם מנהל העבודה של הרשות		
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	רשוני נגררים	גבוה		בוצע					רכש ומנהל עבודה רשותי	ביצוע ע"י ליסה/וליד לבאי	
מיקוד פנימי- תכניות עבודה	ספירת מצאי ציוד מלח	גבוה					25.6.2023	ביצוע ספירת המלאי	עובדי אחזקה וקב"ט		



תוכנית עבודה שנתית 2023

 חאסד תימסוני КФАР - КАМА											יחידה: שם המנהל/ת:	
											קבט	יוסי לאוז
מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)	משימה		תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	מדד הצלחה	נתון סוף 2022	רבעון ראשון	רבעון שני	רבעון שלישי	רבעון רביעי	שותפים עיקריים	הערות	
	ביטחון מוס"ח	היערכות לפתיחת שנת הלימודים	גבוה		בוצע באוגוסט			ביצוע באוגוסט לקראת תחילת שנת הלימודים		רכזי בטחון ומנהלי המוסדות חינוך וקבט		
		מבדקי בטיחות + תיקון ליקויים	גבוה		בוצע באוגוסט			ביצוע באוגוסט לקראת תחילת שנת הלימודים		רכזי בטחון ומנהלות מוס"ח		
		רענון רכזי ביטחון וטיולים, מאבטחים,	גבוה		בוצע באוגוסט			ביצוע באוגוסט לקראת תחילת שנת הלימודים		רכזי בטחון יסודי וחטיבה		
		הכנת תוכנית טיולים בבתי הספר ובמתנ"ס	גבוה	ביצוע והגשת תכנית ע"י המנהלות	בוצע בתחילת ספטמבר				הגשת תכניות לקראת שנת 2024	רכזי טיולים בתי ספר		
	קייטנות	בדיקת מתקנים, תוכנית אבטחה ואישורים	גבוה		בוצע באוגוסט			בדיקת כלל מוסדות החינוך		מנהלת המתנס רכזי נוער מהנדס המועצה וקבט		
	מוכנות מערכת החינוך לחירום	רענון תיקי שטח, מודל ביטחון	גבוה		רענון תיקי השטח של החטיבה והיסודי			רענון תיקי השטח של החטיבה והיסודי		רכזי בטחון וקב"ט מוסח		
		הדרכת גננות וסייעות יחד עם מנהלת אשכול	גבוה		בוצע בספטמבר 2022				ביצוע הדרכה לגנים ולבתי ספר	קבט וגננות בטיחות ובטחון לכלל הגננות	חלוקת תיקי בטיחות ובטחון לכלל הגננות	
		ביצוע ועדות בטיחות בתי ספר	בינוני		בוצע בחטיבה	ביצוע ביסודי ובחט"ב בסוף פברואר	ביצוע ביסודי ובחטיבה			קבט רכזי בטיחות		
ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך		תרגיל חירום בית ספרי (ירי טילים או רעידת אדמה)	גבוה	בוצע תרגיל בתחיל שנת לימודים 9.2022	בוצע בתחיל שנת הלימודים	חירום מחוזי במסגרת תרגיל ארצי 19.2- 23.2.2023	ביצוע שני תרגילים פנימיים עם תחילת שנת הלימודים			קב"ט רכזי בטחון מנהלות בתי ספר וגנים	ביצוע תרגיל גנים שעה 10:00 בתאריך 19.2 ביצוע תרגיל בחטיבה 20.2.2023 שעה 10:00 ביצוע תרגיל ביסודי 21.2 שעה 10:00	
פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט	מוכנות המועצה לארועים רבי משתתפים	הכנת תיקי ארוע פסטיבל אישור משטרה כיבוי אש חברת אבטחה	בינוני	מספר משתתפים	נערך בחודש יול 2022			הכנות לפסטיבל		מנכ"ל, רכזת תיירות, קב"ט משטרת ישראל חברת אבטחה		



מרכז צעירים



תוכנית עבודה שנתית 2023

									יחידה:	
									מרכז צעירים	
									שם המנהל/ת:	
									נוח שמסי	
הערות	שותפים עיקריים	רבעון רביעי	רבעון שלישי	רבעון שני	רבעון ראשון	נתון סוף 2022	מדד הצלחה	תיעדוף ביצוע (גבוה/בינוני/נמוך)	משימה	מיקוד אסטרטגי (יש לבחור מהרשימה הנפתחת)
		100	50	100	100	40	מספר הסטודנטים הפוקדים את המקום	גבוה	הנגשת מרחבי למידה קבוצתיים ואישיים לרבות שירותים נלווים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
		3	3	3	3	1	מספר פרסומים	בינוני	פרסום ברשתות החברתיות על האפשרויות שהמרכז מציע	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
		10	10	10	10	2	מספר הצעירים הבאים למרחב כדי לעבוד	בינוני	הנגשת מרחבי עבודה לעובדים בייטק או פריילנסרים	פיתוח כלכלי של הרשות
		10	10	10	10	0	מציאת מסגרת עבודה לצעירים אשר לא נמצאים במסגרת תעסוקתית	בינוני	שתף עם עסקים מקומיים בתעסוקה	פיתוח כלכלי של הרשות
	מתנ"ס	50	20	50	50	0	מספר השעות הניתנים לסטודנטים	גבוה	מתן שיעורי עזר לסטודנטים הלומדים במוסדות להשכלה גבוה	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
		1	1	1	1	1	מספר הפרסומים	בינוני	פרסום השירות מתן שיעורי עזר ברשתות החברתיות	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך
		10	10	10	10	0	מספר החברים	גבוה	הקמת פורום סטודנטים	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך



תוכנית עבודה שנתית 2023

									מרכז צעירים	יחידה:
									נוח שמסי	שם המנהל/ת:
		10	10	10	10	0	מספר משתתפים	גבוה	שימור מספר הסטודנטים הכולל המשתתף בפעילויות בפורום	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		1	2	2	1	0	מספר היוזמות	גבוה	ביצוע וליווי של יוזמות המגיעות מפורום הסטודנטים לטובת הקהילה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
		150	150	150	150	0	מספר משתתפים	גבוה	הגדלת מספר הצעירים המשתתפים בפעילויות השונות של פורום הסטודנטים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	יחידת הנוער של המתנס	20	20	20	20	0	מספר משתתפים	גבוה	בניית קבוצת הבוגר הצרפטי מבוגרי יב	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	המרכז למורשת צרקסית	2	2	2	2	0	מספר סדנאות	בינוני	קיום סדנאות בנושא זהות צרקסית בקרב בוגרי יב	ערכיות, מצינונות וזהות בחינוך
		18-40	0			0	מספר השכבות שנסקרו	גבוה	איסוף / עדכון , נתונים של כלל הצעירים איפה עובדים או לומדים	פיתוח כלכלי של הרשות
	מרכז עוצמה / מרכז ריאן	100	100	100	100	0	מספר ייעוצים	גבוה	הפניה לייעוץ תעסוקתי לצעירים שלא עובדים	פיתוח כלכלי של הרשות
	רואד	50	100	50	80	5	מספר ייעוצים	בינוני	הפניה לייעוץ אקדמי לצעירים שעוד לא התחילו לעבוד	ערכיות, מצינונות וזהות בחינוך



תוכנית עבודה שנתית 2023

										יחידה:	
										שם המנהל/ת:	
										מרכז צעירים	
										נוח שמסי	
	רואד/מרכז עוצמה /ריאן		150		100	0	מספר משתתפים	גבוה	הוצאה לפועל של כנס תעסוקה ואקדמיה	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	
	רואד/ מחלקת החינוך			40		0	מספר משתתפים	בינוני	סיור לתלמידי כיתה יב באחד מהמכללות /אונברסיטה	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	
	פיקוד העורף/ קב"ט					לא ידוע	מספר המשתתפים	גבוה	רענון קורס סע"ר לצוות הרשותי שלא קיבל קיבל רענון 2022ב	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	
	בשיתוף עם מרכז המורשת הצרקסית.			20		0	מספר התוצרים בתערוכה	גבוה	בניית קורס צילום אשר בסופו יוצגו תוצרים של תיעוד התרבות הצרקסית	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט	
	אשכול גנים					לא ידוע	מספר היוזמות המתבצעות ע"הפורום	בינוני	בניית פורום להורים צעירים וביצוע יוזמות המגיעות מהם	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך	
		2	2	2	2	0	הקלטה ופרסום של מספר שידורים לאורך השנה	בינוני	הקמה של פודקאסט מקומי אשר ישמש לתעוד והפקת תוכן עצמאי	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	
		2	2	2	2	0	הקלטה ופרסום של מספר סרטונים לאורך השנה	בינוני	הפעלת האולפן והפקה של סרטוני תוכן שונים והפצתם לקהילה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	
		120				0	מספר המשתתפים באירוע	בינוני	הפקת אירוע תרבות לכלל הקבילה	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא	



תוכנית עבודה שנתית 2023

								יחידה:		
								שם המנהל/ת:		
								מרכז צעירים		
								נוח שמסי		
	המחלקה לשירותים חברתיים	30		30		0	מספר משתתפים	גבוה	קיום של 2 מפגשים מאורגנים של צעירים עם אוכלוסיית הגיל השלישי	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	המחלקה לשירותים חברתיים, מחלקת הספורט.	50					מספר משתתפים	גבוה	קיום טיול משותף לאוכלוסיית הגיל השלישי יחד עם הצעירים	פיתוח תפיסה קהילתית ייחודית לכפר קמא
	מרכז המורשת הצרקסית	20				0	מספר שיתופי הפעולה	בינוני	שת"פ עם מרכזי צעירים אחרים במטרה לעשות להם חשיפה לתרבות הצרקסית	פיתוח תיירותי ומיצוב ארצי ובינלאומי של כפר קמא דרך קידום תחומי התרבות והספורט
	בשיתוף עם כל המחלקות השונות במועצה לפי הצורך	בניית פרוייקט אחד גדול ולחבר בין כולם				1	מספר שיתופי הפעולה	גבוה	בניית תוכנית שגריר במטרה לקשר בין כל הצעירים הצרקסים מכל רחבי העולם	ערכיות, מצוינות וזהות בחינוך